



กระทรวงแรงงาน

กรมการจัดหางาน

เอกสารประกอบการชี้แจง

เสนอ

คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษา

ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. 2569

วุฒิสภา



<https://shorturl.asia/1KTik>

สารบัญ

		หน้า
1.	รายนามผู้ชี้แจง	1
2.	วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน	2 - 4
3.	ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569) ตามแบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน)	5 - 8
4.	ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการสำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามแบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน)	9 - 20
5.	ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 - 2568 ตามแบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน)	21 -39
6.	การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา ตามแบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน)	40 -57

1. รายนามผู้ชี้แจง

กระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
1.	นายสมชาย มรกตศรีวรรณ	อธิบดีกรมการจัดหางาน
2.	นายสิบทมิษฐ์	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
3.	นายมงคล สงคราม	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
4.	นายวิจิต อินทรเจริญ	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน
5.	นางสาวนพพรรัตน์ จรจรรย์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
6.	นายสนธยา กาลาศรี	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง และคุ้มครองคนหางาน
7.	นางนงลักษณ์ เชื้อภักดี	ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบบริการจัดหางาน
8.	นางสุนทรี วิชาทอง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการมีงานทำ
9.	นางสาวสุจิตรา ขจรกิตติการ	ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
10.	นางสาวทิพวรรณ ธงศรี	ผู้อำนวยการกองบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศ
11.	นางสาวศิริวรรณ ศุภมิตร	เลขานุการกรม

ผู้ประสานงาน

- | | | |
|----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | นายอณัฐ ลัดลอย | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการ
ในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ
โทรศัพท์ 0 2248 2882 |
| 2. | นางสาวณัฏฐา คำพันธ์ | นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
โทรศัพท์ 0 2248 2882 |

2. วิสัยทัศน์ พันธกิจ และโครงสร้างหน่วยงาน การดำเนินการกิจหน้าที่และอำนาจ
ตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

2.1 วิสัยทัศน์

“ กำลังแรงงานมีงานทำอย่างมีศักยภาพถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายในปี 2570 ”

2.2 พันธกิจ

1. ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางาน และบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน
2. พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจ
3. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
4. บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

2.3 โครงสร้างหน่วยงาน



2.4 การกิจหน้าที่

1. การบริการจัดหางานในประเทศ

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม รับรู้ข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย รวดเร็ว ช่วยลดปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน โดยให้บริการกับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา คนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทหารก่อนปลดประจำการ แรงงานที่อยู่บนพื้นที่สูง ผู้ประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด เป็นต้น

2. การแนะแนวและการส่งเสริมการประกอบอาชีพ

เพื่อให้นักเรียน นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ผู้ที่อยู่ในวัยทำงานและผู้กำลังเข้าสู่ตลาดแรงงานได้มีความรู้ ความสามารถ และทราบความถนัดในการประกอบอาชีพของแต่ละคน

3. การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

เพื่อกำกับ ดูแล การพัฒนากระบวนการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศให้มีประสิทธิภาพ และคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของคนหางานและลูกจ้างที่ไปทำงานหรือฝึกงานในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริม การขยายตลาดแรงงานไทยไปต่างประเทศ

4. การคุ้มครองคนหางาน

เพื่อคุ้มครองและป้องกันมิให้คนหางานถูกหลอกลวงจากการหางานทำ ถูกเอารัดเอาเปรียบจากบริษัท จัดหางาน/สำนักงานจัดหางาน และบุคคลที่มีพฤติกรรมหลอกลวงคนหางาน รวมถึงการใช้มาตรการทางกฎหมาย เพื่อป้องกันและลงโทษผู้หลอกลวงที่เอารัดเอาเปรียบคนหางาน

5. การจัดระบบการทำงานของคนต่างด้าว

เพื่อดูแล ตรวจสอบ และควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในประเทศให้เป็นไปตามกฎหมายและเกิด ประโยชน์แก่ประเทศไทยมากที่สุด รวมถึงการควบคุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ซึ่งได้รับการผ่อนผัน ให้ประกอบอาชีพเป็นการชั่วคราว

2.5 อำนาจตามกฎหมายจัดตั้งหน่วยงาน

กรมการจัดหางาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองคนหางาน ศึกษา วิเคราะห์สภาวะ ตลาดแรงงาน และแนวโน้มตลาดแรงงาน เป็นศูนย์กลางข้อมูลตลาดแรงงาน รวมทั้งพัฒนาและส่งเสริมระบบ การบริหารด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชากรมีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ และความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยการทำงาน ของคนต่างด้าวและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

2. วิเคราะห์สภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงานและเป็นศูนย์กลางข้อมูลแรงงาน

3. พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ และวิธีการด้านการจัดหางานจัดทำและประสานแผนการปฏิบัติงาน ของกรมให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านแรงงานของกระทรวง รวมทั้งกำหนดมาตรฐานอาชีพ และอุตสาหกรรม

4. ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และให้บริการแนะแนวอาชีพ ทดสอบความถนัดให้แก่ประชาชน

5. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ ของกรมหรือตามที่ กระทรวง หรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

3. ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

(แบบ สว.69-01 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ 3 ปีย้อนหลัง
(ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2569)

.....

กรมการจัดหางาน

1. จำแนกตามลักษณะรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,157.6152	1,177.4688	1,292.9451	115.4763	9.81
1.1 รายจ่ายประจำ	1,065.3929	1,086.0685	1,096.7935	10.7250	0.99
1.2 รายจ่ายลงทุน	92.2223	91.4003	196.1516	104.7513	114.61

2. จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	1,157.6152	1,177.4688	1,292.9451	115.4763	9.81
2.1 งบบุคลากร	699.6299	706.5426	706.1706	- 0.3720	- 0.05
2.2 งบดำเนินงาน	366.8565	376.7124	393.7540	17.0416	4.52
2.3 งบลงทุน	84.6643	83.8423	187.4809	103.6386	123.61
2.4 งบเงินอุดหนุน	0.3562	0.3562	0.3515	- 0.0047	- 1.32
2.5 งบรายจ่ายอื่น	6.1083	10.0153	5.1881	- 4.8272	- 48.20

3. เงินนอกงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

รายการ	ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
				เพิ่มขึ้น/ลดลง	ร้อยละ
3.1 เงินนอกงบประมาณสะสมคงเหลือยกมา	-	-	-	-	-
3.2 รายได้ประเภทเงินนอกงบประมาณ	-	-	-	-	-
3.3 รวมเงินนอกงบประมาณทั้งสิ้น (3.1+3.2)	-	-	-	-	-
3.4 นำไปสมทบกับงบประมาณ	-	-	-	-	-
(1) งบบุคลากร	-	-	-	-	-
(2) งบดำเนินงาน	-	-	-	-	-
(3) งบลงทุน	-	-	-	-	-
(4) งบเงินอุดหนุน	-	-	-	-	-
(5) งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-
3.5 คงเหลือหลังหักเงินนำไปสมทบกับงบประมาณ (3.3-3.4)	-	-	-	-	-
3.6 แผนการใช้จ่ายอื่น	-	-	-	-	-
(1) ภารกิจพื้นฐาน	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
(2) ภารกิจเพื่อการพัฒนา	-	-	-	-	-
- รายจ่ายประจำ	-	-	-	-	-
- รายจ่ายลงทุน	-	-	-	-	-
3.7 คงเหลือ (3.5-3.6)	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : วงเงินที่นำไปสมทบตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ตามฐานข้อมูลสำนักงานงบประมาณ และ/หรือ เอกสารงบประมาณ

4. งบประมาณตามยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ จำแนกตามกลุ่มแผนงาน 3 ปีย้อนหลัง

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทงบประมาณรายจ่าย - แผนงาน		ปี 2567 (1)	ปี 2568 (2)	ปี 2569 (3)	เปรียบเทียบ (2) และ (3)	
					เพิ่มขึ้น/ (ลดลง)	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น		1,157.6152	1,177.4688	1,292.9451	115.4763	9.81
4.1	แผนงานพื้นฐาน	81.0152	82.6836	82.6489	- 0.0347	- 0.04
	(1) แผนงานพื้นฐานการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	81.0152	82.6836	82.6489	- 0.0347	- 0.04
4.2	แผนงานยุทธศาสตร์	339.2681	348.2348	463.9143	115.6795	33.29
	(1) แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์	26.5729	27.0795	26.9116	- 0.1679	- 0.62
	(2) แผนงานยุทธศาสตร์แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	13.6717	4.7895	4.6894	- 0.1001	- 2.09
	(3) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	250.1185	228.0516	334.9741	106.9225	46.89
	(4) แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ	48.9050	88.3142	97.3392	9.0250	10.22
4.3	แผนงานบูรณาการ	1.1210	1.6566	2.6556	0.9990	60.30
	(1) แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	1.1210	1.6566	1.6566	-	-
	(2) แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	-	0.9990	0.9990	100
4.4	แผนงานบุคลากรภาครัฐ	736.2109	744.8938	743.7263	- 1.1675	- 0.16
4.5	รายการค่าดำเนินการภาครัฐ	-	-	-	-	-

4. ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการสำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(แบบ สว.69-02 (กรม/หน่วยงาน))

ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ และโครงการที่สำคัญ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

.....

กรมการจัดหางาน

1 ภาพรวมแผนงาน ผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบเงิน อุดหนุน	งบราย จ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณ ูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม			
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและ การค้ามนุษย์	-	-	-	-	2.3383	20.4162	2.6825	-	25.4370	-	-	-	-	1.4746	26.9116
(1) โครงการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าว	-	-	-	-	0.8150	0.2836	0.7450	-	1.8436	-	-	-	-	-	1.8436
(2) โครงการป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	-	-	-	-	1.1053	10.6406	1.8247	-	13.5706	-	-	-	-	1.4746	15.0452
(3) โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	-	-	-	-	0.4180	9.4920	0.1128	-	10.0228	-	-	-	-	-	10.0228
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	0.1626	3.6069	0.9199	-	4.6894	-	-	-	-	-	4.6894
โครงการศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	0.1626	3.6069	0.9199	-	4.6894	-	-	-	-	-	4.6894
3. แผนงานยุทธศาสตร์การ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	-	-	-	-	9.6256	188.4528	14.3588	-	212.4372	109.8577	10.2708	120.128 5	0.3515	2.0569	334.9741
(1) โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	-	-	-	-	6.6170	32.8080	3.7077	-	43.1327	21.9870	-	21.9870	-	-	65.1197
(2) โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ	-	-	-	-	2.5406	125.8951	8.1862	-	136.6219	87.8707	10.2708	98.1415	0.3515	2.0569	237.1718
(3) โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบาง	-	-	-	-	-	29.7084	1.9113	-	31.6197	-	-	-	-	-	31.6197

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบเงิน อุดหนุน	งบราย จ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม			
(4) โครงการออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการ ลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนา เศรษฐกิจ	-	-	-	-	0.4680	0.0413	0.5536	-	1.0629	-	-	-	-	-	1.0629
4. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา บริการประชาชนและการพัฒนา ประสิทธิภาพรัฐ	-	-	-	-	12.1265	221.1466	18.8236	21.4527	273.5494	176.2111	10.2708	186.481 9	0.3515	3.5315	463.9143
โครงการพัฒนาระบบและการ บริหารจัดการภาครัฐ	-	-	-	-	-	8.6707	0.8624	21.4527	30.9858	66.3534	-	66.3534	-	-	97.3392
5. แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.6566	1.6566
(1) โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน ให้แรงงานท่าอากาศยาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.2210	1.2210
(2) โครงการจัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการ บำบัดรักษาเสพติด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4356	0.4356
6. แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.9990	-	-	-	-	0.9990
(1) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับระบบศูนย์กลาง บริการภาครัฐเพื่อภาคธุรกิจ (Biz Portal)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4995	-	-	-	-	0.4995
(2) โครงการพัฒนาการเชื่อมโยง ระบบบริการประชาชนกับระบบพอร์ทัล กลางเพื่อประชาชน (Citizen Portal)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0.4995	-	-	-	-	0.4995

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ (ทุกแผนงาน)	งบบุคลากร				งบดำเนินงาน					งบลงทุน			งบเงิน อุดหนุน	งบราย จ่ายอื่น	รวมทั้งสิ้น
	เงินเดือน	ค่าจ้าง ประจำ	ค่าตอบแทน พนักงานฯ	รวม	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า สาธารณูปโภค	รวม	ค่าครุภัณฑ์	ที่ดินและ สิ่งก่อสร้าง	รวม			
7. แผนงานพื้นฐานการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากร มนุษย์	-	-	-	-	1.3170	54.0689	-	27.2630	82.6489	-	-	-	-	-	82.6489
8. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	463.3150	51.7699	191.0857	706.1706	32.0597	5.4960	-	-	37.5557	-	-	-	-	-	743.7263

- คำชี้แจง :
1. ให้กรม/หน่วยงาน ระบุข้อมูลทุกแผนงานที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ
 2. ให้ระบุข้อมูลเฉพาะผลผลิต/โครงการ ที่อยู่ในแผน ทุกโครงการ โดยไม่ต้องลงรายละเอียดถึงกิจกรรม
 3. เฉพาะ “แผนงานพื้นฐาน” และ “แผนงานบุคลากรภาครัฐ” ให้ระบุเฉพาะภาพรวมตัวเลขงบประมาณ ไม่ต้องระบุรายละเอียด ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม
 4. ใช้ฐานข้อมูลตามคำของบประมาณ แบบ สงป.1009 (หน่วยงาน) : คู่มือปฏิบัติการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และ/หรือ เอกสารงบประมาณเล่มขาวคาดแดง

2. โครงการที่สำคัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p><u>แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</u></p> <p><u>โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ</u></p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 952,240 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ผู้มารับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1: การให้บริการจัดหางานในประเทศ</u></p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ประชาชนได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ 709,340 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ผู้มารับบริการมีงานทำเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2: สร้างงาน เสริมอาชีพ</u></p> <p>ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ผู้ได้รับการแนะแนวอาชีพส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำ 108,200 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ผู้ที่ได้รับการสามารถนำความรู้ด้านอาชีพไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>3. แรงงานที่ได้รับการมีงานทำและได้ประกอบอาชีพอิสระไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	<p>237.1718</p> <p>157.1691</p> <p>45.3903</p>	<p>งบดำเนินงาน 59.0276</p> <p>งบลงทุน 98.1415</p> <p>งบดำเนินงาน</p>	<p>- ดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569</p> <p>- ให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนทั่วไป นักเรียน นักศึกษา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 แพลตฟอร์มไทยมีงานทำ</p> <p>- ให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการมีงานทำผ่านการจัดงาน Job Expo Thailand และ Job Fair เพื่อให้คนหางานกับนายจ้าง สถานประกอบการได้มีโอกาสจ้างงานกันโดยตรง</p>	<p>- ในภาวะเศรษฐกิจโลกชะลอตัว การเลิกจ้างแรงงาน และการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น กรมการจัดหางานจึงต้องเร่งดำเนินการกิจในการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพที่เหมาะสม และมีรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว ตลอดจนส่งผลให้เศรษฐกิจโดยรวมของประเทศดีขึ้น</p>	<p>- ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลักที่ 3 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. ผู้ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ 130,000 คน เชิงคุณภาพ : 2. แรงงานได้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ร้อยละ 85	34.0802	งบดำเนินงาน 31.6718 งบเงินอุดหนุน 0.3515 งบรายจ่ายอื่น 2.0569	- ให้บริการจัดหางานแก่ประชาชน ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ โดยส่งเสริมให้แรงงานไทยมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอน การไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย มีงานทำ มีรายได้ มาดูแลครอบครัว รวมทั้งสามารถ ส่งรายได้กลับประเทศก่อให้เกิด ความสมดุลทางระบบเศรษฐกิจ			
กิจกรรมหลักที่ 4 : ส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. นักเรียน นักศึกษาที่ประสงค์ทำงาน Part Time 4,700 คน เชิงคุณภาพ : 2. นักเรียน นักศึกษามีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	0.5322	งบดำเนินงาน	- ส่งเสริมให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษา ใช้เวลาว่างในช่วงปิดภาค เรียนและนอกเวลาเรียน ทำงาน โดยมีการประสานกับสถาบันการศึกษา เพื่อประชาสัมพันธ์สถานศึกษาและ แจ้งให้นักเรียน/นักศึกษาที่ประสงค์ จะทำงานระหว่างปิดภาคเรียน/ ช่วงว่างจากการเรียนได้รับทราบ ข้อมูลการจ้างงานนักเรียน/นักศึกษา			
<u>แผนงานยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาบริการประชาชนและ</u> <u>การพัฒนาประสิทธิภาพรัฐ</u> <u>โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ</u> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลที่นำมาใช้ในการให้บริการและ ขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา 2 ระบบ เชิงคุณภาพ : 2. ผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของ หน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	97.3392		- ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- กรมการจัดหางานได้มีการพัฒนา ระบบในการให้บริการแก่ประชาชน เพื่อให้มีความทันสมัย และเป็นการ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร จัดการภาครัฐ	- ส่วนกลาง	- ระบบการให้บริการมีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลัก: การพัฒนาระบบการให้บริการให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา ให้มีความทันสมัย 2 ระบบ	97.3392	งบดำเนินงาน 30.9858 งบลงทุน 66.3534	- พัฒนาและปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของกรมการจัดหางานให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกกระบวนการทำงานในองค์กร เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้ใช้บริการ ลดขั้นตอนและปริมาณการใช้เอกสาร รวมถึงประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง			
<u>แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</u> <u>โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</u> ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : 1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน 9,000,720 คน 2. นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะแนวอาชีพ 311,200 คน 3. ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 3,000 คน เชิงคุณภาพ : 4. ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการเลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 5. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	65.1197		- ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- เพื่อขับเคลื่อนภารกิจในการให้บริการข้อมูลข่าวสารและการเข้าร่วมกิจกรรมด้านตลาดแรงงาน รวมทั้งการแนะแนวอาชีพแก่นักเรียนนักศึกษา และส่งเสริมการประกอบอาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ซึ่งจะช่วยให้บุคคลได้รู้จักตนเอง ได้ทราบถึงความถนัด ความชอบและศักยภาพของตัวเอง จะทำให้สามารถวางแผนการศึกษาต่อหรือการเลือกประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับตนเองและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	- ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ประชาชนมีอาชีพที่ตรงกับความถนัด ศักยภาพของตนเอง มีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันที่จัดทำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลักที่ 1: บริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. กลุ่มเป้าหมายได้รับการบริการข้อมูลข่าวสารและเข้าร่วม กิจกรรมด้านตลาดแรงงาน 9,000,720 คน เชิงคุณภาพ : 2. ผู้ได้รับการนำข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน ไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	2.6146	งบดำเนินงาน	- ผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ตลาดแรงงาน ที่ทันสมัย ทันต่อ สถานการณ์ และมีข้อมูลประกอบการ ตัดสินใจในการทำงานทำ หรือเลือก ศึกษาต่อในสาขาอาชีพที่ตรงกับ ความต้องการของตลาดแรงงาน			
กิจกรรมหลักที่ 2: แนะนำอาชีพ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. นักเรียนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษา นักศึกษา และประชาชนได้รับการแนะนำอาชีพ 311,200 คน เชิงคุณภาพ : 2. ผู้รับบริการสามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในการ เลือกศึกษาต่อหรือเลือกประกอบอาชีพได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	55.9307	งบดำเนินงาน 33.9437 งบลงทุน 21.9870	- แนะนำอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชนทั่วไป สร้าง/ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์/ปรับปรุงเครื่องมือ สำหรับใช้ในการแนะนำอาชีพ รวมทั้งการให้คำปรึกษาทางอาชีพ ที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย			
กิจกรรมหลักที่ 3: ส่งเสริมการประกอบอาชีพ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. ผู้รับบริการได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ 3,000 คน เชิงคุณภาพ : 2. ผู้ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	6.5744	งบดำเนินงาน	- สำรวจอาชีพที่โดดเด่นของแต่ละ พื้นที่ให้สอดคล้องกับความต้องการ ของตลาด เพื่อส่งเสริมการประกอบ อาชีพให้กับประชาชนทั่วไป ผู้ที่ประสงค์ จะรับงาน/ผู้รับงานไปทำที่บ้าน/ กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่สนใจเข้ารับ การอบรม ให้สามารถมีอาชีพ มีรายได้ ในการเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว			

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
<p><u>แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต</u></p> <p><u>โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ ให้กลุ่มเปราะบางตัวชี้วัด :</u></p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ประชาชนกลุ่มเปราะบางได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ 22,788 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60</p>	31.6197		- ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- กลุ่มเปราะบาง เป็นกลุ่มคนที่มีพลัง ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของ ประเทศ โดยเฉพาะกลุ่มผู้สูงอายุที่มี ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญใน การทำงาน กรมการจัดหางานจึงเห็น ความสำคัญในส่วนนี้และเห็นควรเร่ง ดำเนินการส่งเสริมให้กลุ่มเปราะบางมี งานทำ มีอาชีพที่เหมาะสม เพื่อให้คน กลุ่มนี้มีรายได้ ซึ่งจะช่วยสร้างคุณค่า และความภาคภูมิใจในตนเอง รวมทั้ง เป็นการสร้างความเท่าเทียมในสังคม	- ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี
<p>กิจกรรมหลักที่ 1 : ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการมีงานทำ 10,970 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ผู้สูงอายุที่ได้รับการ มีงานทำ มีอาชีพไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60</p>	12.3466	งบดำเนินงาน	- สำรวจข้อมูลความต้องการทำงาน และประกอบอาชีพของผู้สูงอายุ ประชาสัมพันธุ์ให้นายจ้าง/สถาน ประกอบการ จ้างงานผู้สูงอายุและ ส่งเสริมการจ้างงานในหน่วยงาน ภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมการประกอบ อาชีพอิสระให้ความรู้เรื่องการเงิน บัญชี ตลอดจนการพัฒนาผู้สูงอายุสู่การเป็น วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เพื่อเป็น การอนุรักษ์และรักษาไว้ซึ่งความรู้ คู่ชุมชน			
<p>กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ ตัวชี้วัด :</p> <p>เชิงปริมาณ :</p> <p>1. ผู้พิการได้รับการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำ 11,228 คน</p> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <p>2. ผู้พิการที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 84</p>	19.1021	งบดำเนินงาน	- จัดหางานให้คนพิการมีงานทำใน สถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแล คนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35 โดยสำนักงานจัดหางานจะเป็น สื่อกลางประสานภาคีเครือข่ายนายจ้าง สถานประกอบการ หน่วยงานสาธารณะ เพื่อให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ			

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลักที่ 3 : จัดหางานให้ผู้พ้นโทษ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. ผู้พ้นโทษได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ 590 คน เชิงคุณภาพ : 2. ผู้พ้นโทษที่ได้รับบริการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	0.1710	งบดำเนินงาน	- จัดหางานให้ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ โดยการสำรวจความต้องการทำงาน และประสานนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อหาตำแหน่งงานว่าง รวมทั้งการประสานเพื่อส่งไปพัฒนาทักษะกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งจะให้ผู้พ้นโทษมีอาชีพ มีงานทำ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น			
<u>แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์</u> <u>โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</u> ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1. คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 บาท 2. แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 26,800 คน เชิงคุณภาพ : 3. การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญห ร้อยละ 100	15.0452		- ดำเนินการแล้วเสร็จ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	- การไปทำงานต่างประเทศเป็นที่นิยม และได้รับความสนใจจากคนหางาน เป็นจำนวนมาก แต่กลับพบว่าคนหางาน ยังขาดความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่าง ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งการถูก หลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหา งาน ที่ฉวยโอกาสแสวงหาประโยชน์ จากคนหางาน รวมทั้งปัญหาการค้ามนุษย์ ในกลุ่มแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงาน ในประเทศไทยยังมีความรุนแรง อย่างต่อเนื่อง ในขณะที่สำนักงาน จัดหางานจังหวัดยังคงขาดเจ้าหน้าที่ ที่สามารถสื่อสารภาษา กับแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นภาษาเมียนมา กัมพูชา หรือภาษาอังกฤษ ในการให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับการทำงานของคน ต่างด้าว เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อ การค้ามนุษย์	- ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	1. คนหางานไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกกฎหมาย มีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น 2. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามา ทำงานในประเทศไทย ไม่ตกเป็น เหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลักที่ 1: การให้ความคุ้มครองคนหางาน ตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1.คนหางานได้รับการคุ้มครอง 500,000 บาท เชิงคุณภาพ : 2. การร้องทุกข์ของผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ได้รับการแก้ไขปัญหาร้อยละ 100	5.6784	งบดำเนินงาน 4.2038 งบรายจ่ายอื่น 1.4746	- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ คนหางาน ประชาชนทั่วไป ผู้นำชุมชน ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ หรือบุคคลที่มีแนวโน้มว่าจะถูกหลอกลวงได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี - ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานรวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องการรับเรื่องร้องทุกข์			

แผนงาน – ผลผลิต/โครงการ – กิจกรรม – ตัวชี้วัด (ยกเว้นแผนงานบุคคลากรภาครัฐ)	งบประมาณ 2569	งบรายจ่าย	ลักษณะการดำเนินการ	ที่มา/ความต้องการโครงการ	สถานที่ดำเนินการ/สถานภาพ ปัจจุบัน (ณ วันจัดทำคำขอ)	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ จากการใช้จ่ายงบประมาณ
กิจกรรมหลักที่ 2: การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ตัวชี้วัด : เชิงปริมาณ : 1.แรงงานและนายจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติ ได้ถูกต้องตามกฎหมายไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 26,800 คน	9.3668	งบดำเนินงาน	- ให้คำปรึกษา แนะนำ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันปัญหา การค้ามนุษย์กับแรงงานไทย และ แรงงานต่างด้าว ในประเด็นที่เกี่ยวกับ สิทธิประโยชน์ หน้าที่ และการคุ้มครอง ตามกฎหมาย รวมทั้งระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน ในประเทศไทย			

คำชี้แจง : ให้ กรม/หน่วยงาน ยกตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม ที่เป็นรายการสำคัญ ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

1. ให้ยกตัวอย่างโครงการสำคัญ ๆ ที่เห็นควรนำเสนอ จำนวน 10-15 โครงการ
2. โครงการดังกล่าวจะต้องเป็นโครงการที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ สนับสนุนส่งเสริมหรือพัฒนาความเป็นอยู่ของประชาชน การแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น การเตรียมการวางแผนเพื่อรองรับปัญหาที่อาจเกิดขึ้น การป้องกัน
 บรรเทาสาธารณภัย หรือการบริหารจัดการภัยพิบัติต่าง ๆ (ภัยที่กระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ-ภัยทางเศรษฐกิจ-ภัยทางสังคม-ภัยความมั่นคง) เป็นต้น โดยเน้นความสอดคล้องตามกลุ่มภารกิจของกระทรวงนั้น ๆ เป็นหลัก
 ได้แก่ กระทรวงด้านความมั่นคง กระทรวงด้านเศรษฐกิจ และกระทรวงด้านสังคม หรือบูรณาการประสานการสนับสนุนกลุ่มภารกิจในมิติด้านอื่นตามขอบเขตหน้าที่และอำนาจที่เกี่ยวข้อง
3. สำหรับหน่วยงานอื่นที่ไม่สังกัดกระทรวงให้ยกตัวอย่างโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน
4. ให้เรียงลำดับโครงการจากวงเงินงบประมาณมากไปหาน้อย

5. ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

(แบบ สว.69-03 (กรม/หน่วยงาน))

ผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568

กรมการจัดหางาน

1. ภาพรวมผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ประเภทรายจ่าย	วงเงินตาม พ.ร.บ. (1)	วงเงินหลังโอนเปลี่ยนแปลง (2)	ผลการเบิกจ่าย		ผลการใช้จ่าย	
			จำนวน (3)	ร้อยละ (4) = (3)/(2)*100	จำนวน (5)	ร้อยละ (6) = (5)/(2)*100
รวม	1,177.4688	1,177.4688	693.7875	58.92	819.6081	69.61
รายจ่ายประจำ	1,086.0685	1,086.0685	686.9921	63.25	759.2706	69.91
รายจ่ายลงทุน	91.4003	91.4003	6.7954	7.43	60.3375	66.01

หมายเหตุ : ให้ใช้ผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ 31 พฤษภาคม 2568 และคำนวณร้อยละจากวงเงินงบประมาณหลังโอนเปลี่ยนแปลง

2. การกักเงินไว้เบิกเหลือปี งบประมาณ 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกักไว้เบิก เหลือปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
รวม	79.4636	72.1105	90.75	7.3531	9.25	
กรมการจัดหางาน	79.4636	72.1105	90.75	7.3531	9.25	
1. แผนงานยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์	0.1751	0.1751	100	-	-	
โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	0.0382	0.0382	100	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 2 การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงาน เพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์	0.0382	0.0382	100	-	-	
โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง	0.1369	0.1369	100	-	-	
กิจกรรมหลัก การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงาน ต่างด้าวในภาคประมง	0.1369	0.1369	100	-	-	

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกันไว้เบิก เหลือปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
2. แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพตลอดช่วงชีวิต	73.6841	66.3310	90.02	7.3531	9.98	
โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	6.6636	2.0613	30.93	4.6023	69.07	
กิจกรรมหลักที่ 1 แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพ	0.0295	0.0295	100	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 2 เรียนรู้อาชีพผ่านโลกเสมือนจริง	5.1266	0.5243	10.23	4.6023	89.77	<p>- ครูภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่รายการชุดอุปกรณ์ สื่อสำหรับการเรียนรู้อาชีพ ผ่านโลกเสมือนจริง พร้อมจอร์รับภาพ คงเหลือเบิกจ่าย 2.3553 ลบ. บริษัทได้ส่งมอบครบถ้วนแล้ว และคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุรายงานผลการตรวจรับให้กลุ่มงาน พัสดุและมีค่าปรับจำนวน 17 วัน คิดเป็นเงิน 45,910.20 บาท</p> <p>- ค่าจ้างเหมาผลิตสื่อสำหรับใช้ในการแนะแนว อาชีพในรูปแบบคอนเทนต์ 7 อาชีพ คงเหลือ เบิกจ่าย 2.2470 ลบ. ทำสัญญา 3 งวด งวดที่ 1 จำนวน 0.2247 เบิกจ่ายแล้ว บริษัทส่งมอบงวดที่ 2 แล้ว แต่คณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุมิได้ให้บริษัทปรับปรุงสื่อเรียนรู้ อาชีพผ่านโลกเสมือนจริงที่ยังไม่เรียบร้อยและอยู่ ระหว่างดำเนินการแก้ไข จำนวน 3 อาชีพ ได้แก่ อาชีพนักขับโดรน อาชีพพนักงานต้อนรับบน เครื่องบิน และอาชีพเซฟ และงวดที่ 3 อยู่ระหว่าง บริษัทดำเนินการจัดทำข้อมูลสื่อเรียนรู้ฯ จำนวน 4 อาชีพ ได้แก่ อาชีพบาร์ISTA อาชีพช่างไฟฟ้า อาชีพช่างแต่งหน้า และอาชีพแพทย์</p>
กิจกรรมหลักที่ 3 ประชุมชี้แจงโครงการเพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	1.5075	1.5075	100.00	-	-	

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ	67.0126	64.2618	95.89	2.7508	4.11	
กิจกรรมหลักที่ 1 การให้บริการจัดหางานในประเทศ	66.8299	64.0791	95.88	2.7508	4.12	<p>ค่าปรับปรุงอาคารที่ทำการและสิ่งก่อสร้างประกอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัดชัยภูมิ</p> <p>คงเหลือเบิกจ่าย 2.7508 ลบ.</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักงานฯ ได้บอกเลิกสัญญาก่อสร้าง เนื่องจากดำเนินการก่อสร้างด้วยความล่าช้าไม่เป็นไปตามแผนดำเนินงานเร่งรัดที่กำหนดและเพิกเฉยไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้าง - สำนักงานฯ เร่งดำเนินการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเผยแพร่และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้พร้อมลงนามในสัญญาได้ ไม่เกินวันที่ 14 ก.ค. 68 - ได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบค่าเสียหายพัสดุ และประเมินค่าเสียหายที่ยังไม่ได้ส่งมอบ เพื่อคำนวณงบประมาณสำหรับการดำเนินการจัดจ้างจากผู้รับจ้างรายใหม่
กิจกรรมหลักที่ 2 การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ	0.1827	0.1827	100	-	-	
โครงการออกใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	0.0080	0.0080	100	-	-	
กิจกรรมหลัก ออกใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ	0.0080	0.0080	100	-	-	

ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม	งบประมาณปี 2567					คำชี้แจง
	เงินกันไว้เบิก เหลือในปี	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	ร้อยละ	
3. แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	5.6044	5.6044	100	-	-	
ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	5.6044	5.6044	100	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 1 การบริหารจัดการองค์กร	3.0432	3.0432	100	-	-	
กิจกรรมหลักที่ 2 การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	2.5612	2.5612	100	-	-	

3. ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567-2568 ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

3.1 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วย : ล้านบาท (ทศนิยม 4 ตำแหน่ง)

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
1.	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เป้าหมาย : 140,000 คน ผลงาน : 196,631 คน	1.8436	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> - คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานอย่างถูกกฎหมาย นายจ้าง สถานประกอบการ มีแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน ธุรกิจดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง - เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น เกิดเสถียรภาพ และความมั่นคง
	กิจกรรมหลักที่ 1: พิจารณาคำขอ และ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าวที่ยื่นขออนุญาต เป้าหมาย : 140,000 คน ผลงาน : 196,631 คน	0.6800		
	กิจกรรมหลักที่ 2: ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เป้าหมาย : 270,000 คน ผลงาน : 283,218 คน	1.1636		
2.	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน เป้าหมาย : 525,600 คน ผลงาน : 548,732 คน	14.7065	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	<ul style="list-style-type: none"> - คนหางานไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย มีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น - แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน
	กิจกรรมหลักที่ 1: การให้ความคุ้มครอง คนหางานตามกฎหมายจัดหางานและ คุ้มครองคนหางาน เป้าหมาย : 500,000 คน ผลงาน : 520,491 คน	5.9137		

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	กิจกรรมหลักที่ 2: การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ เป้าหมาย : 25,600 คน ผลงาน : 28,241 คน	8.7928		
3.	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เป้าหมาย : 100,000 คน ผลงาน : 116,968 คน กิจกรรมหลัก: การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เป้าหมาย : 100,000 คน ผลงาน : 116,968 คน	10.0228 10.0228	22 จังหวัดชายทะเล ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล สมุทรปราการ ชลบุรี ภูเก็ต จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม ตรัง เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ กระบี่ พังงา นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ปัตตานี และนราธิวาส	- นายจ้าง สถานประกอบการ ในภาคประมงมีแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน - สถานการณ์การค้ามนุษย์ (TIP Report) ของประเทศไทยได้รับการแก้ไขในทิศทางที่ดีขึ้น
4.	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด เป้าหมาย : 167,500 คน ผลงาน : 178,605 คน กิจกรรมหลัก: สร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด เป้าหมาย : 167,500 คน ผลงาน : 178,605 คน	1.1210 1.1210	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน มีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติด ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด
5.	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าวเพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย : 78,000 คน ผลงาน : 83,545 คน	13.6717	เขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ประกอบด้วย ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย นราธิวาส เชียงราย นครพนม และกาญจนบุรี	- นายจ้าง สถานประกอบการ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน - นักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศหันมาลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมากขึ้น

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	กิจกรรมหลัก: การพิจารณาอนุญาต ทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย : 78,000 คน ผลงาน : 83,545 คน	13.6717		
6.	โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เป้าหมาย : 209,000 คน ผลงาน : 299,571 คน กิจกรรมหลักที่ 1: แนะนำอาชีพและ ส่งเสริมอาชีพ เป้าหมาย : 266,265 คน ผลงาน : 275,863 คน กิจกรรมหลักที่ 2: เรียนรู้อาชีพผ่านโลก เสมือนจริง เป้าหมาย : 90 ชุด ผลงาน : 90 ชุด กิจกรรมหลักที่ 3 : ประชุมชี้แจงโครงการ เพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมาย : 23,735 คน ผลงาน : 23,708 คน กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐาน อุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เป้าหมาย : 300 อาชีพ ผลงาน : 328 อาชีพ	42.5035 32.1828 5.9018 3.2042 1.2147	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ประชาชนมีอาชีพที่ตรงกับความต้องการ ศักยภาพของตนเอง มีรายได้ ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
7.	<p>โครงการบริการจัดหางานและอาชีพ</p> <p>เป้าหมาย : 911,718 คน</p> <p>ผลงาน : 1,496,949 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้บริการจัดหางานในประเทศ</u></p> <p>เป้าหมาย : 697,290 คน</p> <p>ผลงาน : 1,239,785 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2 : ส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ</u></p> <p>เป้าหมาย : 6,228 คน</p> <p>ผลงาน : 18,518 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 3 : การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ</u></p> <p>เป้าหมาย : 100,000 คน</p> <p>ผลงาน : 92,392 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 4 : สร้างงานเสริมอาชีพ Job Expo Thailand 2024</u></p> <p>เป้าหมาย : 80,000 คน</p> <p>ผลงาน : 112,296 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 5 : สร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ</u></p> <p>เป้าหมาย : 28,200 คน</p> <p>ผลงาน : 33,958 คน</p>	<p>215.3755</p> <p>137.2644</p> <p>16.8039</p> <p>16.3153</p> <p>38.3359</p> <p>6.6560</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
8.	<p>โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>เป้าหมาย : 20,000 คน</p> <p>ผลงาน : 26,030 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลัก</u> : ออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ</p> <p>เป้าหมาย : 20,000 คน</p> <p>ผลงาน : 26,030 คน</p>	<p>1.4244</p> <p>14.244</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- คนไทยได้รับการถ่ายทอดความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ จนเกิดความเชี่ยวชาญและมีศักยภาพที่สูงขึ้น</p> <p>- ประเทศไทยมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก และมีความพร้อมในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ</p>
9.	<p>โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ</p> <p>เป้าหมาย : 9,430 คน</p> <p>ผลงาน : 9,802 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ</p> <p>เป้าหมาย : 1,410 คน</p> <p>ผลงาน : 1,446 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2</u> : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ</p> <p>เป้าหมาย : 8,020 คน</p> <p>ผลงาน : 8,356 คน</p>	<p>6.5221</p> <p>3.3163</p> <p>3.2058</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
10.	<p>ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ เป้าหมาย : 8,000,000 คน ผลงาน : 8,583,989 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : การให้บริการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย : 8,000,000 คน ผลงาน : 8,583,989 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2</u> : การพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 3</u> : การบริหารจัดการ องค์กร</p>	<p>114.2132</p> <p>1.3177</p> <p>31.8803</p> <p>81.0152</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา และการบริหารจัดการองค์กรเกิดประสิทธิภาพ</p>

3.2 ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ณ พฤษภาคม 2568)

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
1.	<p>โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</p> <p>เป้าหมาย : 140,000 คน</p> <p>ผลงาน : 133,146 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : พิจารณาคำขอและรับแจ้งการทำงานของคนต่างด้าว ที่ยื่นอนุญาตทำงาน</p> <p>เป้าหมาย : 140,000 คน</p> <p>ผลงาน : 133,146 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2</u> : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ</p> <p>เป้าหมาย : 270,000 คน</p> <p>ผลงาน : 230,742 คน</p>	<p>1.8436</p> <p>0.6800</p> <p>1.1636</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานแบบถูกกฎหมาย นายจ้าง สถานประกอบการ มีแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน ธุรกิจดำเนินได้อย่างต่อเนื่อง</p> <p>- เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น เกิดเสถียรภาพ และความมั่นคง</p>
2.	<p>โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย : 526,800 คน</p> <p>ผลงาน : 458,755 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : การให้ความคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน</p> <p>เป้าหมาย : 500,000 คน</p> <p>ผลงาน : 437,753 คน</p>	<p>15.2131</p> <p>5.8463</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- คนหางานไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย มีรายได้ที่มั่นคง และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น</p> <p>- แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	กิจกรรมหลักที่ 2 : การสร้างความตระหนักรู้แก่แรงงานเพื่อป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ เป้าหมาย : 26,800 คน ผลงาน : 21,002 คน	9.3668		
3.	โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง เป้าหมาย : 100,000 คน ผลงาน : 82,934 คน กิจกรรมหลัก : การสร้างความตระหนักรู้และจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง เป้าหมาย : 100,000 คน ผลงาน : 82,934 คน	10.0228 10.0228	22 จังหวัดชายทะเล ประกอบด้วย สมุทรสาคร ระยอง ตราด ชุมพร สงขลา ระนอง สตูล สมุทรปราการ ชลบุรี ภูเก็ต จันทบุรี ฉะเชิงเทรา สมุทรสงคราม ตรัง เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ กระบี่ พังงา นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี ปัตตานี และนราธิวาส	- นายจ้าง สถานประกอบการ ในภาคประมงมีแรงงานต่างด้าวทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน - สถานการณ์การค้ามนุษย์ (TIP Report) ของประเทศไทยได้รับการแก้ไขในทิศทางที่ดียิ่งขึ้น
4.	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันให้แรงงานห่างไกลยาเสพติด เป้าหมาย : 207,500 คน ผลงาน : 186,226 คน กิจกรรมหลัก : สร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัญหายาเสพติด เป้าหมาย : 207,500 คน ผลงาน : 186,226 คน	1.2210 1.2210	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- แรงงานไทย แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน มีภูมิคุ้มกันรู้เท่าทันโทษและพิษภัยของยาเสพติด ไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
5.	<p>โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพ ให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย : 150 คน ผลงาน : 135 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลัก</u> : จัดหางานและส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษา ยาเสพติด</p> <p>เป้าหมาย : 150 คน ผลงาน : 135 คน</p>	<p>0.4356</p> <p>0.4356</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถพึ่งพา ตนเองได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ไม่หวนกลับไปเสพยาเสพติดซ้ำอีก</p>
6.	<p>โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการ จ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : 20,000 คน ผลงาน : 20,204 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลัก</u> : ศูนย์อำนวยความสะดวก ด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ</p> <p>เป้าหมาย : 20,000 คน ผลงาน : 20,204 คน</p>	<p>4.7895</p> <p>4.7895</p>	<p>เขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 10 จังหวัด ประกอบด้วย ตาก มุกดาหาร สระแก้ว สงขลา ตราด หนองคาย เชียงราย นราธิวาส นครพนม และกาญจนบุรี</p>	<p>- นายจ้าง สถานประกอบการ ในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ มีแรงงานต่างด้าว ทดแทนแรงงานที่ขาดแคลน</p> <p>- นักธุรกิจทั้งในและต่างประเทศหันมาลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมากขึ้น</p>
7.	<p>โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมาย ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน</p> <p>เป้าหมาย : 9,490,950 คน ผลงาน : 7,059,463 คน</p>	47.4377	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	<p>- ประชาชนมีอาชีพที่ตรงกับความถนัด ศักยภาพของตนเอง มีรายได้ที่ เพียงพอต่อการดำรงชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	<p>กิจกรรมหลักที่ 1 : บริหารจัดการข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน เป้าหมาย : 9,200,750 คน ผลงาน : 6,807,927 คน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 2 : แนะนำอาชีพ และส่งเสริมอาชีพ เป้าหมาย : 266,465 คน ผลงาน : 227,704 คน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 3 : ประชุมชี้แจงโครงการ เพิ่มทักษะแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป้าหมาย : 23,735 คน ผลงาน : 23,832 คน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 4 : พัฒนาการจัดประเภท มาตรฐานอาชีพและมาตรฐานอุตสาหกรรม (ประเทศไทย) เป้าหมาย : 300 อาชีพ ผลงาน : 215 อาชีพ</p>	<p>6.2442</p> <p>36.7746</p> <p>3.2042</p> <p>1.2147</p>		
8.	<p>โครงการบริหารจัดการหางานและอาชีพ เป้าหมาย : 929,218 คน ผลงาน : 951,961 คน</p> <p>กิจกรรมหลักที่ 1 : การให้บริการจัดหางาน ในประเทศ เป้าหมาย : 705,290 คน ผลงาน : 838,387 คน</p>	<p>193.3003</p> <p>110.2604</p>	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ประชาชนมีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดี

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	<p><u>กิจกรรมหลักที่ 2 : 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)</u> เป้าหมาย : 4,500 คน ผลงาน : 4,283 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 3 : ส่งเสริมให้คนพิการ มีงานทำ มีอาชีพ</u> เป้าหมาย : 11,228 คน ผลงาน : 20,189 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 4 : สร้างงานเสริมอาชีพ</u> เป้าหมาย : 108,200 คน ผลงาน : 17,565 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 5 : การให้บริการจัดหางาน ต่างประเทศ</u> เป้าหมาย : 100,000 คน ผลงาน : 71,537 คน</p>	<p>2.9219</p> <p>19.1021</p> <p>45.3903</p> <p>15.6256</p>		
9.	<p>โครงการออกใบอนุญาตทำงานตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุนหรือกฎหมายอื่น เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ เป้าหมาย : 20,000 คน ผลงาน : 30,218 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลัก : ออกใบอนุญาตทำงาน ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน หรือกฎหมายอื่นเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ</u> เป้าหมาย : 20,000 คน ผลงาน : 30,218 คน</p>	<p>1.4244</p> <p>1.4244</p>	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	<p>- คนไทยได้รับการถ่ายทอดความรู้ และนวัตกรรมใหม่ ๆ จนเกิดความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพที่สูงขึ้น</p> <p>- ประเทศไทยมีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลก และมีความพร้อมในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
10.	<p>โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย : 11,470 คน ผลงาน : 10,587 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : อาชีพสุขใจ วัยใกล้เกษียณ เป้าหมาย : 500 คน ผลงาน : 402 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 2</u> : ส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย : 2,950 คน ผลงาน : 2,181 คน</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 3</u> : ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ เป้าหมาย : 8,020 คน ผลงาน : 8,004 คน</p>	<p>12.3466</p> <p>1.9700</p> <p>7.1708</p> <p>3.2058</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- ผู้สูงอายุ มีงานทำ มีอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงดูตนเองไม่เป็นภาระของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี</p>
11.	<p>โครงการพัฒนาระบบและการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : 40,000 คน/ 6 แห่ง</p> <p><u>กิจกรรมหลักที่ 1</u> : พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อแรงงานไทยไปต่างประเทศ (Digital platform for Thai Oversea Employment Administration) เป้าหมาย : 40,000 คน</p>	<p>31.8037</p> <p>30.8844</p>	<p>ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค</p>	<p>- แพลตฟอร์มสำหรับคนไปทำงานต่างประเทศมีความทันสมัย และการให้บริการของสำนักงานจัดหางานจังหวัดได้รับการยกระดับสู่มาตรฐานศูนย์ราชการสะดวก</p>

ลำดับ	ชื่อ โครงการ-กิจกรรม	งบประมาณ	พื้นที่ดำเนินการ	ผลสำเร็จและประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินโครงการ
	กิจกรรมหลักที่ 2 : พลิกโฉม DOE ยกระดับงานบริการด้วยนวัตกรรมและดิจิทัลของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุมาตราของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) เป้าหมาย : 6 แห่ง	0.9193		
12.	ผลผลิตสนับสนุนการส่งเสริมการมีงานทำ	112.7367	ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของกรมการจัดหางานได้รับการพัฒนา และการบริหารจัดการองค์กรเกิดประสิทธิภาพ
	กิจกรรมหลักที่ 1 : การพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	30.0531		
	กิจกรรมหลักที่ 2 : การบริหารจัดการองค์กร	82.6836		

3.3 ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567-2568)

ลำดับ	ปัญหา-อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
	ไม่มี	ไม่มี

6. การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาศึกษาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา

(แบบ สว.69-04 (กรม/หน่วยงาน))

**การดำเนินการตามข้อสังเกตของคณะกรรมการการวิสามัญพิจารณาการศึกษา
ร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วุฒิสภา**

ประเด็นข้อสังเกตที่ 1 ควรมีการวางแผนการพัฒนาโครงสร้างกำลังแรงงานในระยะ 10 – 20 ปีข้างหน้า เพื่อสร้างความสมดุลด้านแรงงานเพื่อทดแทนแรงงานในภาวะที่ประเทศก้าวเข้าสู่สังคมสูงวัย และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของประเทศ โดยการส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุทดแทน เพื่อสร้างผลิตภาพแรงงานของประเทศ

คำชี้แจง

1. สถานการณ์ด้านแรงงาน

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ปี 2565 - 2567 พบว่าประเทศไทยมีการขยายตัวของกำลังแรงงานในอัตราที่ลดลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 2.36 ในปี 2565 และหดตัวลงร้อยละ 0.22 ในปี 2567 สอดคล้องกับอัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานที่มีแนวโน้มลดลงจากร้อยละ 68.6 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 68.2 ในปี 2567 (แผนภูมิที่ 1) สะท้อนให้เห็นถึงแนวโน้มการลดลงของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน อันเนื่องมาจากจำนวนประชากรในวัยแรงงานเริ่มมีจำนวนลดลง เมื่อพิจารณาในแต่ละกลุ่มของกำลังแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย ผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้ที่รอฤดูกาล พบว่า ผู้มีงานทำมีการขยายตัวในอัตราที่ชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องจากร้อยละ 3.89 ในปี 2565 และหดตัวลงร้อยละ 0.26 ในปี 2567 ปรากฏตามตารางที่ 1

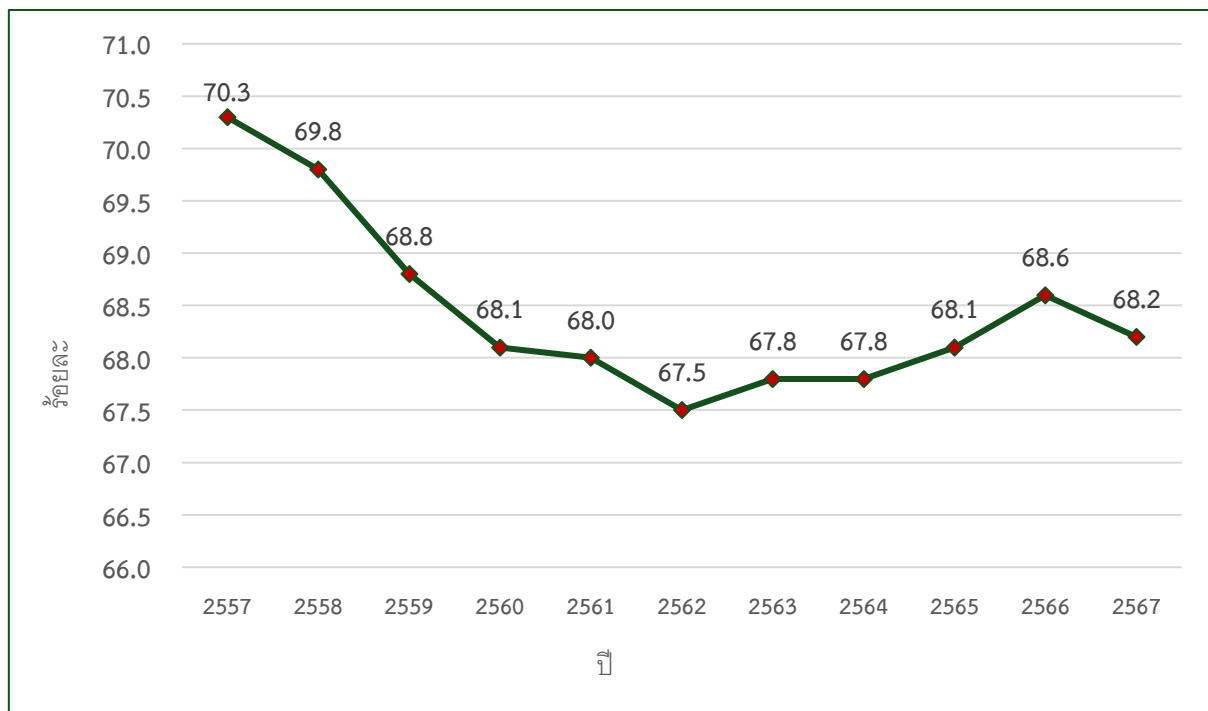
ตารางที่ 1 โครงสร้างกำลังแรงงาน ปี 2565 - 2567

สถานภาพแรงงาน	ปี 2565	อัตราการเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2564 (%)	ปี 2566	อัตราการเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2565 (%)	ปี 2567	อัตราการเปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566 (%)
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	58,623,726	2.68	58,920,720	0.51	59,172,785	0.43
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	39,903,312	2.36	40,447,220	1.36	40,356,575	-0.22
1.1.1 ผู้มีงานทำ	39,221,052	3.89	39,912,031	1.76	39,806,358	-0.26
1.1.2 ผู้ว่างงาน	527,025	-29.57	395,170	-25.02	402,212	1.78
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	155,235	-22.41	140,019	-9.80	148,005	5.70
1.2 ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	18,720,413	1.79	18,473,500	-1.32	18,816,210	1.86
2. อัตราการว่างงาน	1.3		1.0		1.0	

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย กลุ่มงานวิเคราะห์และวิจัย กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ปี 2557 - 2567



เมื่อพิจารณาจำนวนผู้ว่างงานจำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า ผู้ว่างงานในกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ (อายุ 60 ปีขึ้นไป) มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังมีอัตราการหดตัวร้อยละ 32.60 ซึ่งอยู่ในระดับที่สูงกว่ากลุ่มอายุอื่น (ตารางที่ 2) สะท้อนให้เห็นว่าแรงงานกลุ่มนี้กลับเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น ประกอบกับตลาดแรงงานอาจกำลังปรับตัวในการรองรับการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aged Society) จึงทำให้โอกาสมีงานทำในตลาดแรงงานของกลุ่มผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ในปี 2567 ประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุ จำนวน 13,602,188 คน คิดเป็นร้อยละ 20.94 ของประชากรทั้งหมด (กรมการปกครอง, 2567) ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยได้เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์แล้ว

ตารางที่ 2 จำนวนผู้ว่างงาน และอัตราการเปลี่ยนแปลงเฉลี่ยระหว่างปี ปี 2565 – 2567 จำแนกตามกลุ่มอายุ

กลุ่มอายุ	ปี 2565 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2564 (%)	ปี 2566 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2565 (%)	ปี 2567 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566 (%)	อัตราการเปลี่ยนแปลง เฉลี่ย ปี 2565 - 2567 (%)
15-19 ปี	40,582	-26.23	35,697	-12.04	34,926	-2.16	-13.47
20-24 ปี	206,454	-17.43	172,448	-16.47	169,801	-1.54	-11.81
25-29 ปี	116,421	-18.22	78,360	-32.69	83,596	6.68	-14.74
30-34 ปี	48,704	-34.52	37,840	-22.31	42,006	11.01	-15.27
35-39 ปี	34,014	-51.24	24,198	-28.86	21,931	-9.37	-29.82
40-49 ปี	45,258	-45.78	26,194	-42.12	29,402	12.25	-25.22

กลุ่มอายุ	ปี 2565 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2564 (%)	ปี 2566 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2565 (%)	ปี 2567 (คน)	อัตราการ เปลี่ยนแปลง เทียบกับปี 2566 (%)	อัตราการเปลี่ยนแปลง เฉลี่ย ปี 2565 - 2567 (%)
50-59 ปี	28,756	-49.93	15,919	-44.64	16,356	2.74	-30.61
60 ขึ้นไป	6,836	-56.77	4,516	-33.94	4,196	-7.08	-32.60
รวม	527,025	-29.57	395,170	-25.02	402,212	1.78	-17.60

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประมวลผลโดย กลุ่มงานวิเคราะห์และวิจัย กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

2. มาตรการการจ้างงานแรงงานสูงอายุ

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังเผชิญกับภาวะโครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีจำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ในขณะที่อัตราการเกิดของเด็กและวัยแรงงานลดลง ส่งผลให้เกิดความท้าทายด้านแรงงานและเศรษฐกิจ รัฐบาลจึงควรมีมาตรการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อให้ยังคงมีรายได้ และสามารถใช้ศักยภาพของตนเองในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม (สถาบันวิจัยประชากรและสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล, 2559) ดังนี้

2.1 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมีการกำหนดตัวชี้วัดที่ชัดเจนเพื่อใช้ติดตาม และประเมินผลการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับสถานะการทำงานของผู้สูงอายุอย่างต่อเนื่อง ที่ผ่านมามาประเทศไทยมีแนวคิดรวมถึงมีแผนและการดำเนินกิจกรรมในด้านต่างๆ ที่หลากหลายในการส่งเสริมการทำงานหรือมีงานทำของผู้สูงอายุ อย่างไรก็ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผลยังขาดความชัดเจน สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลภาวะการทำงานของประชากร และจัดทำผลการวิเคราะห์ภาวะการทำงานของประชากรสูงอายุอย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลจากการสำรวจเหล่านี้มักถูกนำมาใช้เพียงเพื่อสะท้อนสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของผู้สูงอายุในแต่ละปี แต่ยังไม่ได้ถูกนำมาใช้ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของประเทศไทยในการส่งเสริมการทำงานและมีงานทำของผู้สูงอายุเท่าใดนัก เนื่องจากยังขาดการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัด รวมถึงกรอบแนวคิดในการดำเนินการที่ชัดเจน ด้วยสภาพการทำงานของผู้สูงอายุไทยที่มีความหลากหลายทั้งในด้านสถานภาพการทำงาน ภาคเศรษฐกิจ ภาคการจ้างงาน (ในระบบและนอกระบบ) กลุ่มอาชีพซึ่งมีความสัมพันธ์กับชั่วโมงในการทำงาน ค่าตอบแทน และการคุ้มครองแรงงานผู้สูงอายุ นอกจากนี้ยังมีความแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มประชากรสูงอายุค่อนข้างมาก ดังนั้นการพิจารณาหรือใช้เพียงตัวชี้วัด “ร้อยละของผู้สูงอายุที่ยังคงทำงานหรือมีงานทำ” เพียงอย่างเดียว จึงไม่เพียงพอที่จะทำให้เห็นภาพของสถานการณ์ที่ชัดเจน รวมถึงแนวทางนโยบายและมาตรการในการส่งเสริมที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่มได้ การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการติดตามและประเมินผล จึงควรมีความเฉพาะเจาะจงกับผู้สูงอายุแต่ละกลุ่มแต่ละสภาพการทำงานและแต่ละพื้นที่

2.2 การดำเนินงานส่งเสริมการทำงานหรือมีงานทำในผู้สูงอายุควรมุ่งเน้นให้ความสำคัญกับกลุ่มประชากรอายุ 60–64 ปี ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานที่ยังมีสุขภาพที่แข็งแรง และมีข้อจำกัดด้านสุขภาพค่อนข้างน้อย เมื่อเทียบกับผู้สูงอายุในกลุ่มอายุที่สูงขึ้น แต่กลับพบว่าแรงงานกลุ่มนี้มีจำนวนไม่น้อยที่ไม่ทำงาน หยุดการทำงานหรืออยู่นอกกำลังแรงงาน ด้วยเหตุผลเกษียณอายุหรือต้องการพักผ่อน และชรา นอกจากนี้ผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2547–2562 สะท้อนให้เห็นแนวโน้มการลดลงของผู้ที่ทำงาน ในกลุ่มประชากรสูงอายุ 60 ปีขึ้นไปอย่างต่อเนื่อง จากร้อยละ 38.9 ในปี 2547 เป็นร้อยละ 34.5 ในปี 2562 ซึ่งสาเหตุส่วนหนึ่งอาจมาจากการที่ประชากรสูงอายุของไทยมีสัดส่วนในกลุ่มอายุที่สูงเพิ่มมากขึ้น (เช่น กลุ่มผู้สูงอายุตอนกลางและตอนปลายที่มีข้อจำกัดในการทำงานและปัญหาด้านสุขภาพ) อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาข้อมูลเฉพาะในปี 2562 สัดส่วนผู้ที่ยัง

ทำงานหรือมีงานทำในประชากรสูงอายุ พบว่า มีการลดลงมากที่สุดในช่วงเปลี่ยนผ่านอายุ 55–59 ปี เป็น 60–64 ปี มากถึงร้อยละ 21.9 (จากร้อยละ 76.9 ในช่วงอายุ 55 – 59 ปี เหลือร้อยละ 55.0 ช่วงอายุ 60–64 ปี) ดังนั้น หากสามารถเพิ่มการมีงานทำในกลุ่มประชากรอายุ 60–64 ปี ให้สูงขึ้น หรือชะลอการออกจากกำลังแรงงาน ของประชากรในช่วงที่เข้าสู่อายุ 60 ปีได้ ก็จะทำให้สัดส่วนการมีงานทำของผู้สูงอายุในภาพรวมเพิ่มขึ้นได้

2.3 การปรับทัศนคติของคนไทยที่มีต่อการทำงานในช่วงหลังอายุ 60 ปีขึ้นไป และการดูแลแรงงาน ผู้สูงอายุกลุ่มที่มีความเปราะบาง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจและสุขภาพเป็นเรื่องที่ควรส่งเสริมและได้รับความสำคัญ จากข้อมูลการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. 2560 เมื่อนำสถานะสุขภาพและสถานการณ์ทำงาน ของผู้สูงอายุมาพิจารณาร่วมกันในกลุ่มอายุ 60–64 ปี พบว่ามีสัดส่วนของผู้ที่มีสุขภาพดีแต่ไม่ทำงาน มากถึงร้อยละ 20.1 หรือประมาณ 1 ใน 5 ของผู้สูงอายุในกลุ่มอายุนี้นี้ทั้งหมด ซึ่งเมื่อนำไปพิจารณาร่วมกับข้อมูล เหตุผลในการไม่ทำงานที่ได้จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร พ.ศ. 2562 ที่พบว่ามากถึงร้อยละ 20.2 และ 37.7 (รวมกันเกือบ ร้อยละ 60) ของผู้ที่อยู่นอกกำลังแรงงานในกลุ่มอายุนี้นี้ มีสาเหตุมาจาก “เกษียณอายุ หรือพักผ่อน” และ “ชรา” ตามลำดับ สะท้อนให้เห็นว่าทัศนคติและมุมมองของคนไทยยังค่อนข้างยึดติดกับแนวคิด ที่ว่าอายุหลัง 60 ปี เป็นช่วงวัยของความชรา ส่งผลให้สาเหตุการสูงอายุ การหยุดพักผ่อนค่อนข้างมาก ทั้งที่ในความเป็นจริง สถานะสุขภาพและศักยภาพทั้งทางร่างกายและจิตใจของผู้ที่มีอายุ 60–64 ปี มีแนวโน้ม ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมถึงอายุเฉลี่ยหลังอายุ 60 ปี ของคนไทยมีแนวโน้มยาวนานขึ้น ดังนั้นทัศนคติและมุมมอง ในลักษณะนี้จึงเป็นเรื่องที่ควรมีการปรับเปลี่ยนให้ผู้สูงอายุ โดยเฉพาะกลุ่มอายุ 60–64 ปี รวมถึงครอบครัว ให้มองเห็นถึงความจำเป็น คุณค่า และประโยชน์ของการทำงานในช่วงหลังอายุ 60 ปีมากขึ้น ในขณะเดียวกัน จากข้อมูลพบว่าผู้สูงอายุจำนวนมากที่ยังคงทำงานอยู่มีสัดส่วนจำนวนหนึ่งที่มีสุขภาพไม่ดี มีรายได้ไม่เพียงพอ หรือไม่ต้องการทำงาน (แต่ต้องทำด้วยความจำเป็นจากเหตุผลต่าง ๆ) ซึ่งกลุ่มผู้สูงอายุเหล่านี้เป็นกลุ่มที่มีความเปราะบางทางสุขภาพหรือทางรายได้ที่เป็นสาเหตุสำคัญทำให้ยังคงต้องทำงาน แม้จะต้องการหรือไม่ต้องการ ทำงาน โดยเป็นกลุ่มที่ควรได้รับการดูแลในด้านสวัสดิการ การสนับสนุนและคุ้มครองแรงงานในการทำงาน เป็นพิเศษ

2.4 พิจารณารูปแบบหรือแนวทางและมาตรการที่เหมาะสมในการขยายความครอบคลุม ของระบบประกันสังคมเพื่อคุ้มครองการทำงานให้กับแรงงานสูงอายุ 60 ปีขึ้นไป ซึ่งในปี 2562 มีเพียงร้อยละ 12 เท่านั้นที่เป็นแรงงานในระบบ หากพิจารณาสัดส่วนแรงงานนอกระบบตั้งแต่ปี 2549 จนถึง 2562 จะพบว่ามีการ เปลี่ยนแปลงน้อยมาก โดยมีสัดส่วนแรงงานอายุ 60 ปีขึ้นไปที่เป็นแรงงานนอกระบบอยู่ที่ประมาณร้อยละ 90 ของแรงงานผู้สูงอายุทั้งหมด ถ้าพิจารณาจากสภาพการทำงานของผู้สูงอายุที่ยังคงทำงานในปี 2562 แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่จะเป็นกลุ่มผู้สูงอายุที่ประกอบธุรกิจส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง (ร้อยละ 62.1 ของผู้สูงอายุ ที่ยังคงทำงานทั้งหมด) กลุ่มที่ช่วยธุรกิจครัวเรือนโดยไม่ได้รับค่าจ้าง (ร้อยละ 20.4) และกลุ่มที่มีสถานภาพ การทำงานเป็นผู้รับจ้างทำงาน หลายเจ้า และการรวมกลุ่ม (ร้อยละ 2.3) โดยสถานภาพการทำงานในลักษณะนี้ คิดเป็นสัดส่วนที่ค่อนข้างสูงในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ รวมถึงภาคใต้

3. แผนดำเนินการส่งเสริมโครงสร้างการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อชดเชยกำลังแรงงานที่ลดลง และรองรับ สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย

3.1 ระยะสั้น (1–5 ปี): เร่งสร้างกลไกพื้นฐานและจูงใจให้ผู้สูงอายุทำงาน

แนวทาง	รายละเอียด
ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ (อายุ 60–64 ปี)	เน้นกลุ่มที่ยังสุขภาพดี โดยให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี แก่ผู้ประกอบการที่จ้างงานผู้สูงอายุ
ปรับทัศนคติสังคม	จัดแคมเปญสื่อสารเพื่อให้เห็นคุณค่าของผู้สูงอายุ ในตลาดแรงงาน เช่น “วัยเก๋ามีไฟ”

แนวทาง	รายละเอียด
พัฒนาฐานข้อมูลแรงงานสูงอายุ	รวมข้อมูลสุขภาพ ทักษะ ประสบการณ์ในระบบฐานข้อมูลกลาง
อบรมทักษะดิจิทัลพื้นฐาน	อบรมทักษะการใช้คอมพิวเตอร์และสมาร์ทโฟน เพื่อรองรับงานออนไลน์หรือธุรกิจส่วนตัว
เพิ่มช่องทางหางานเฉพาะกลุ่ม	พัฒนาแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ให้รองรับผู้สูงอายุโดยเฉพาะและมีตำแหน่งงานยืดหยุ่น

3.2 ระยะกลาง (6–10 ปี): สร้างระบบโครงสร้างและการสนับสนุนถาวร

แนวทาง	รายละเอียด
ปรับระบบประกันสังคม	ขยายความครอบคลุมให้แรงงานสูงอายุโดยไม่จำกัดเฉพาะในระบบ
สร้างเครือข่ายธุรกิจจ้างงานผู้สูงอายุ	สนับสนุนธุรกิจ/สตาร์ทอัพที่เน้นการจ้างงานผู้สูงอายุ
ส่งเสริมอาชีพอิสระ	สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ อบรมการตลาด/บัญชีเบื้องต้น และการขายออนไลน์
พัฒนาแรงงานสูงอายุเป็น “Mentor”	ใช้ประสบการณ์ถ่ายทอดความรู้สู่แรงงานรุ่นใหม่
ติดตามและประเมินผล	จัดทำตัวชี้วัดเฉพาะสำหรับแต่ละกลุ่ม เช่น ร้อยละของผู้สูงอายุ 60–64 ปีที่มีงานทำ

3.3 ระยะยาว (10 ปีขึ้นไป): ปรับเปลี่ยนเชิงระบบเพื่อรองรับสังคมสูงวัยอย่างยั่งยืน

แนวทาง	รายละเอียด
ปรับโครงสร้างอายุเกษียณแบบยืดหยุ่น	เปลี่ยนแนวคิดเกษียณแบบตัดขาดเป็นเกษียณแบบยืดหยุ่น
รวมการศึกษากับตลาดแรงงานข้ามช่วงวัย	พัฒนาระบบ Lifelong Learning สำหรับผู้สูงอายุ
ปรับผังเมืองให้รองรับแรงงานสูงอายุ	เช่น Co-working spaces ใกล้ชุมชน, ระบบขนส่งมวลชนที่เข้าถึงง่าย
พัฒนาเทคโนโลยีช่วยงานผู้สูงอายุ	ส่งเสริมนวัตกรรมที่ช่วยลดภาระงาน เช่น หุ่นยนต์หรือระบบอัตโนมัติ
สร้างนโยบายแรงงานสูงอายุแบบเฉพาะพื้นที่	มาตรการเฉพาะในจังหวัดที่เข้าสู่สังคมสูงวัยสมบูรณ์หรือสุดยอต

4. แผนดำเนินการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ เพื่อชดเชยกำลังแรงงานที่ลดลง และรองรับสังคมสูงวัยของประเทศไทย

4.1 ระยะสั้น (1–5 ปี): เร่งสร้างกลไกพื้นฐานและจูงใจให้ผู้สูงอายุทำงาน

- (1) ส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ (อายุ 60–64 ปี)
- (2) มาตรการลดหย่อนภาษีให้นายจ้างที่จ้างผู้สูงอายุในอัตราร้อยละ 100 ของค่าจ้างไม่เกิน 15,000 บาท/คน/เดือน
- (3) กำหนดโควตาในภาครัฐให้รับจ้างงานผู้สูงอายุในโครงการระยะสั้น เช่น ครูผู้ช่วย ผู้ดูแลศูนย์ชุมชน
- (4) ปรับทัศนคติสังคมผ่านสื่อและการศึกษา
 - (4.1) ละคร “60 ยังแจ๋ว” ผ่านทีวี วิทยุ และสื่อออนไลน์เพื่อสร้างทัศนคติใหม่

ของผู้สูงอายุ	(4.2) บรรจุนโยบายเรื่องการวางแผนอาชีพหลังวัยเกษียณในหลักสูตรมัธยมศึกษาตอนปลาย
	(5) พัฒนาและเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สูงอายุพร้อมทำงาน
	(5.1) ร่วมมือกับกรมการปกครองและ สปสช. เพื่อตรวจสอบสุขภาพพื้นฐานและทักษะเดิม
แรงงาน	(5.2) พัฒนาระบบสารสนเทศกลางของกรมการจัดหางานสำหรับการ Matching งานกับกลุ่มนี้
	(6) อบรมและพัฒนาทักษะดิจิทัล
	(6.1) โครงการอบรม Digital Upskill ฟรี สำหรับผู้สูงอายุในพื้นที่อำเภอ/ตำบลผ่านศูนย์พัฒนา
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	(6.2) จัดทำหลักสูตรระยะสั้นออนไลน์ เช่น "ขายของออนไลน์", "ใช้มือถืออย่างมั่นใจ"
	(7) ขยายตลาดงานยืดหยุ่นเฉพาะกลุ่ม
	(7.1) ร่วมมือกับภาคเอกชนจัดงาน Job Fair เฉพาะกลุ่มอายุ 55 ปีขึ้นไป
	(7.2) สนับสนุนตำแหน่งงานรูปแบบ Part-time, Remote, งานให้คำปรึกษา หรือ

4.2 ระยะกลาง (6–10 ปี): สร้างระบบสนับสนุนถาวรและยั่งยืน

ร้อยละ 3 ของพนักงาน	(1) ขยายระบบประกันสังคมผู้สูงอายุครอบคลุม
	1.1) ปรับมาตรา 40 ให้สิทธิประโยชน์รองรับแรงงานอายุ 60–70 ปีที่ยังทำงาน
	1.2) สนับสนุนเงินสมทบจากภาครัฐในอัตราพิเศษ (เช่น รัฐร่วมจ่าย 50%)
พร้อมโค้ชประกบ	(2) สร้างเครือข่ายธุรกิจเพื่อจ้างงานผู้สูงอายุ (Senior Employment Cluster)
	2.1) สนับสนุนเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำและเทคโนโลยีแก่กิจการชุมชนที่จ้างงานผู้สูงอายุ
	2.2) กำหนดให้บริษัทขนาดใหญ่ต้องจัดให้มีตำแหน่งที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุอย่างน้อย
	(3) สนับสนุนอาชีพอิสระ/ธุรกิจครัวเรือน
	3.1) โครงการ "ผู้สูงวัยสร้างอาชีพ" ที่รัฐจัดงบประมาณสนับสนุนการเริ่มต้นธุรกิจขนาดเล็ก
	3.2) จัดตลาดเฉพาะกิจ (เช่น ตลาดคนเก่า) รายเดือนในชุมชนเมืองและเมืองท่องเที่ยว
ถ่ายทอดประสบการณ์ให้คนรุ่นใหม่ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ	3.3) ร่วมกับสภาอุตสาหกรรม/หอการค้า สร้างโปรแกรม Mentor โดยผู้เกษียณอายุ
	3.4) ส่งเสริมการเป็นพี่เลี้ยง/ที่ปรึกษาให้แรงงานรุ่นใหม่
	(4) สร้างดัชนีติดตามผลแรงงานสูงอายุรายพื้นที่
สำนักงานประกันสังคม กรมการจัดหางาน กระทรวงสาธารณสุข และกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น	พัฒนา Dashboard การจ้างงานผู้สูงอายุแบบ real-time โดยบูรณาการข้อมูลจาก

4.3 ระยะยาว (10 ปีขึ้นไป): ปรับเปลี่ยนโครงสร้างเชิงระบบ

เพื่ออาชีพใหม่	(1) ปรับระบบเกษียณอายุแบบยืดหยุ่น
	1.1) เปิดทางให้ภาครัฐและเอกชนสามารถเลื่อนเกษียณได้สูงสุดถึงอายุ 70 ปีโดยสมัครใจ
	1.2) ให้สิทธิเลือกเกษียณบางส่วนพร้อมรับเงินบำนาญบางส่วน และทำงานบางเวลา
	(2) ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
	2.1) สร้างระบบหน่วยกิตสะสมตลอดชีวิตให้ผู้สูงอายุสามารถเทียบโอนทักษะ และเรียนรู้ใหม่
	2.2) ให้การสนับสนุนทุนเรียนรู้สำหรับผู้สูงอายุผ่าน e-Voucher

- (3) ปรับโครงสร้างเมืองและสภาพแวดล้อม
 - 3.1) ออกแบบพื้นที่ทำงานและพื้นที่สาธารณะ (เช่น Co-working senior-friendly) ที่เข้าถึงได้ง่าย มีสิ่งอำนวยความสะดวก
 - 3.2) ปรับระบบขนส่งสาธารณะให้รองรับแรงงานสูงอายุ เช่น รถเมล์ Low-floor จุดพักชั่วคราว เป็นต้น
- (4) สนับสนุนนวัตกรรมสำหรับผู้สูงวัยทำงาน

สนับสนุนนวัตกรรมสำหรับผู้สูงวัยทำงาน โดยร่วมทุนกับสตาร์ทอัพที่พัฒนาเทคโนโลยี เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน (เช่น ระบบช่วยยกของ, โต๊ะปรับระดับ, แอปช่วยความจำ)
- (5) สร้างนโยบายจำเพาะสำหรับจังหวัดที่เข้าสู่สังคมสูงวัยสมบูรณ์ โดยจังหวัดที่มีผู้สูงอายุ เกิน 25% เช่น ลำพูน นครนายก ให้มีแผนแรงงานผู้สูงอายุเฉพาะพื้นที่ เช่น สร้างศูนย์รวมแรงงานสูงวัย

5. แผนงานหรือโครงการเพื่อการวิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงาน และการขาดแคลนแรงงาน

- ปีงบประมาณ 2568 กรมการจัดหางานได้จัดทำโครงการศึกษาแนวทางการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลดิจิทัลด้านตลาดแรงงาน

สถานการณ์ภาพรวมในปัจจุบัน

รัฐบาลมุ่งเน้นการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) โดยให้ความสำคัญกับการยกระดับการให้บริการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ 6 ว่าด้วยการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเน้นให้ภาครัฐทำงานเชิงผลสัมฤทธิ์ ทันสมัย พร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง และใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) อย่างคุ้มค่า

ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) กำหนดจุดหมายที่ 13 คือ "ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน" ผ่านกลยุทธ์หลัก เช่น การยกระดับคุณภาพบริการภาครัฐ และการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

กรมการจัดหางาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญด้านการจัดหางานและข้อมูลตลาดแรงงาน ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาระบบการจัดเก็บ วิเคราะห์ และนำเสนอข้อมูลให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ จึงจัดทำ “โครงการศึกษาแนวทางการจัดเก็บ วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลดิจิทัลด้านตลาดแรงงาน” เพื่อให้บริการข้อมูลที่เชื่อถือได้ ทันสมัย และตอบโจทย์ต่อการวางแผนพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติอย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมาย

โครงการศึกษาแนวทางการจัดเก็บ วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูลดิจิทัลด้านตลาดแรงงาน มีกรอบแนวคิด โดยเริ่มจากข้อมูลนำเข้า (Inputs) ซึ่งแบ่งออกเป็นสองกลุ่มหลัก ได้แก่ ข้อมูลเศรษฐกิจมหภาค เช่น ดัชนีราคาผู้บริโภค ดัชนีราคาผู้ผลิต และองค์ประกอบของ GDP และ GRP และข้อมูลเศรษฐกิจจุลภาค เช่น ข้อมูลจากการ Web Scraping เกี่ยวกับตำแหน่งงาน ค่าแรงงาน รายได้ครัวเรือน และข้อมูลด้านการศึกษาจากเว็บไซต์ประกาศรับสมัครงาน เช่น JobsDB, Jobkk, Job Topgun, และ JobThai ข้อมูลทั้งด้านเศรษฐกิจมหภาคและจุลภาคทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็นสำหรับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานในมิติต่าง ๆ ซึ่งสามารถรองรับการนำเข้าไฟล์ Excel และ CSV แบบ Online

ในขั้นตอนถัดไป เมื่อนำเข้าข้อมูลมาในระบบแล้ว จะเป็นขั้นตอนของการทำ data processing ซึ่งมีการประมวลผลข้อมูลเพื่อนำไปจับคู่ตามอาชีพ (map by occupation) สามารถสรุปข้อมูลและแสดงผลในรูปแบบฮิสโตแกรม แผนภูมิเส้น แผนที่ และตารางสถิติ และทำการสร้างตัวชี้วัดด้านแรงงานที่สำคัญ (KILM)

ร่วมกับการประมาณการอุปทานแรงงานและการพยากรณ์แนวโน้มด้านอุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อช่วยในการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงในตลาดแรงงานในอนาคต

ผลลัพธ์ของระบบจะถูกแสดงในรูปแบบ dashboard เพื่อการติดตามและพยากรณ์เศรษฐกิจแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย การแสดงข้อมูลทั่วไป การติดตามตลาดแรงงาน เช่น การจ้างงานรายอุตสาหกรรม ผลผลิตแรงงาน และความยากจนของผู้จ้างงาน รวมถึงการประมาณการอุปทานแรงงาน เช่น การเข้าสู่แรงงานตามช่วงวัยหรือเพศ และการพยากรณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงาน เพื่อช่วยให้ผู้ใช้งานเข้าใจสถานการณ์ตลาดแรงงานและวางแผนนโยบายที่เหมาะสม นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลอื่น ๆ ที่อาจไม่ได้ใช้ในแบบจำลองแต่เป็นชุดข้อมูลที่ช่วยให้สามารถวิเคราะห์ตลาดแรงงานได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น เช่น ข้อมูลผู้ประกันตน ข้อมูลการได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ และข้อมูลการยกเลิกกิจการ

■ **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 กรมการจัดหางาน ขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินกิจกรรมสำรวจและศึกษาสมรรถนะการทำงานของประชากรวัยสูงอายุและหลังเกษียณเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ : การวิเคราะห์เชิงภาคอุตสาหกรรมและภูมิภาค**

สถานการณ์ภาพรวมในปัจจุบัน

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561–2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 มุ่งเน้นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในทุกช่วงวัย โดยเฉพาะการเตรียมพร้อมรับมือกับสังคมผู้สูงอายุ ซึ่งกำลังทวีความรุนแรงจากแนวโน้มจำนวนประชากรสูงวัยที่เพิ่มขึ้น ขณะที่อัตราการเกิดลดลง ทำให้ประชากรวัยทำงานลดลงอย่างต่อเนื่อง

ประเทศไทยเข้าสู่ "สังคมสูงวัยอย่างสมบูรณ์" โดยมีผู้สูงอายุเกินร้อยละ 20 ของประชากรทั้งหมด และคาดว่าจะในปี 2583 จะเข้าสู่ "สังคมสูงวัยระดับสุดยอด" ที่มีสัดส่วนสูงถึงร้อยละ 32.1 ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อตลาดแรงงานอย่างชัดเจน การส่งเสริมให้แรงงานสูงอายุสามารถทำงานต่อได้จึงเป็นประเด็นสำคัญ โดยมีรูปแบบการจ้างงานที่หลากหลาย (ศุภชัย ศรีสุชาติ และแก้วขวัญ ตั้งติพงศ์กุล, 2559) เช่น การจ้างกลับเข้ามาใหม่ หลังเกษียณ การขยายอายุการเกษียณ การจ้างงานแบบยืดหยุ่นหรือนอกระบบ การจ้างแรงงานสูงอายุที่ไม่จำเป็นต้องเคยทำงานกับสถานประกอบการเดิม ทั้งนี้ ความสำเร็จของการจ้างแรงงานสูงอายุขึ้นอยู่กับ การตัดสินใจของผู้ประกอบการ ซึ่งยังคำนึงถึงต้นทุนและสภาพแวดล้อมในการทำงานจากสถิติการใช้แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” ของกรมการจัดหางาน พบว่ามีแรงงานอายุ 50 ปีขึ้นไปลงทะเบียนใช้งานเป็นจำนวนหนึ่ง แต่มีอัตราการบรรจุนานค่อนข้างต่ำ (ต่ำกว่า 1%) ซึ่งสะท้อนถึงโอกาสและความท้าทายในการจ้างงานกลุ่มนี้ ดังนั้น การศึกษาและสำรวจสมรรถนะของแรงงานสูงอายุและหลังเกษียณจึงมีความสำคัญ เพื่อเข้าใจลักษณะความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะส่วนบุคคลที่สถานประกอบการใช้ในการตัดสินใจรับเข้าทำงาน และเพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้สูงอายุสามารถกลับเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ท่ามกลางภาวะขาดแคลนแรงงานในอนาคต

นอกจากนี้ กรมการจัดหางานได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ ผ่านโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อสร้างรายได้ที่มั่นคง เกิดคุณค่า และความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ โดยดำเนินการ ดังนี้

1. สำรวจความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพและจัดหางานที่เหมาะสมให้ตรงตามความต้องการ รวมทั้งสำรวจความต้องการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้สูงอายุเพื่อจัดอบรมอาชีพอิสระที่เหมาะสมให้ผู้สูงอายุต่อไป

2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ โดยสาธิตและให้ทดลองปฏิบัติอาชีพอิสระที่อยู่ในความสนใจของตลาด พร้อมทั้งให้ความรู้ด้านการประกอบอาชีพ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด

การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน หรือศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาและต่อยอดความรู้เพื่อสร้างรายได้ ไม่เป็นภาระของครอบครัว

3. พัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างทักษะในการเป็นวิทยากรให้กับผู้สูงอายุมีองค์ความรู้ หรือภูมิปัญญา เพื่อให้เป็นวิทยากรถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้สนใจ พร้อมทั้งจัดทำทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสให้หน่วยงานต่าง ๆ จ้างผู้สูงอายุไปเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญาต่อไป

4. เพิ่มขีดความสามารถด้านการตลาดออนไลน์ให้ผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้า/ผลิตภัณฑ์ของผู้สูงอายุ ตลอดจนการพัฒนาสินค้า/ผลิตภัณฑ์ให้มีมาตรฐาน มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด

5. จ้างเหมาบริการผู้สูงอายุที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการแนะแนวหรือมีประสบการณ์ด้านการสรรหา คัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน โดยปฏิบัติงาน ณ หน่วยงานในสังกัดกรมฯ ที่มีผู้ใช้บริการจัดหางาน หรือผู้ขึ้นทะเบียนรับเงินชดเชยกรณีว่างงานจำนวนมาก เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำผู้สมัครงานซึ่งจะเพิ่มโอกาสให้ผู้สมัครงานได้งานทำมากขึ้น (ระยะเวลาการทำงาน จำนวน 144 วัน ทำงานวันละ 3 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้าง ชั่วโมงละ 250 บาท ผู้สูงอายุจะมีรายได้ต่อคน รวมทั้งสิ้นจำนวน 108,000 บาท/ปี)

6. พัฒนาแพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” เป็นศูนย์กลางรวบรวมความต้องการแรงงาน และผู้สูงอายุที่มีความประสงค์จะทำงาน (Labour Bank) เพื่อให้เกิดการจ้างงานในตลาดแรงงาน และใช้เป็นฐานข้อมูล กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้อง

7. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุทำงานในสถานประกอบการ โดยจัดลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ระหว่างกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 20 มิถุนายน 2567 ณ ห้องประชุมชั้น 5 กระทรวงแรงงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งมีความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวนกว่า 800 อัตรา และเมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2567 กรมการจัดหางาน จัดลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ว่าด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ โดยมีบริษัทเข้าร่วมลงนามจำนวน 16 บริษัท มีความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุกว่า 4,025 อัตรา

นอกจากนี้อยู่ระหว่างการหารือจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) ว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้พันโทฯ ผู้ถูกคุมประพฤติ และเยาวชนหลังออกจากสถานพินิจ ระหว่างกรมการจัดหางาน และกลุ่มบริษัท ซี.เจ.เอ็กซ์เพรส กรุ๊ป จำกัด (กลุ่มบริษัท ซี.เจ.ฯ มีความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวนกว่า 1,500 อัตรา ประจำ ณ ซี.เจ.เอ็กซ์เพรส ทุกสาขาทั่วประเทศ)

ประเด็นข้อสังเกตที่ 2 ควรหาแนวทางในการควบคุมดูแลแรงงานต่างด้าวบางกลุ่มที่ใช้คนไทยเป็นตัวแทนในการประกอบธุรกิจ หรือสร้างอิทธิพลในพื้นที่ รวมถึงการเข้ามาประกอบอาชีพซึ่งสงวนไว้ ตามกฎหมายสำหรับคนไทย

คำชี้แจง

กรมการจัดหางาน มีภารกิจหลักในการควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่ทำงานอยู่กับนายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งภารกิจดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการลักลอบทำงานแบบผิดกฎหมายของคนต่างด้าว และเพื่อให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมาดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย รวมทั้งตรวจสอบและควบคุมดูแลให้นายจ้าง/สถานประกอบการปฏิบัติต่อคนต่างด้าวอย่างมีมาตรฐานสากล ซึ่งคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาและอยู่ในราชอาณาจักรจะทำงานได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตให้ทำงาน

การควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ มีการขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่องและมีการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1) เพื่อควบคุมคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 2) เพื่อควบคุมคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานให้ทำงานตามที่ได้รับอนุญาตเท่านั้น
- 3) เพื่อป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและลักลอบจ้างแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมายทำงาน
- 4) เพื่อป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชนและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน
- 5) เพื่อประชาสัมพันธ์ให้คนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจกฎระเบียบ ข้อกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างแรงงานต่างด้าวทำงานและปฏิบัติให้ถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด อันจะเป็นการป้องกันปัญหาการลักลอบทำงานของคนต่างด้าว

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 – 2568 (ตุลาคม 2567 – พฤษภาคม 2568) มีผลการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและนายจ้าง/สถานประกอบการ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ตรวจสอบ		ดำเนินคดี	
	นายจ้าง (แห่ง)	ต่างด้าว (คน)	นายจ้าง (แห่ง)	ต่างด้าว (คน)
2565	41,632	358,508	1,435	848
2566	34,039	299,814	1,787	1,741
2567	33,930	283,218	1,004	633
2568 (ต.ค. 67 – พ.ค. 68)	28,223	230,742	275	521

นอกจากนี้ กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายได้เล็งเห็นความสำคัญในการประกอบอาชีพของคนไทย จึงได้จัดประชุมและมอบนโยบายกำกับให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เพิ่มความเข้มงวดกวดขันในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาและลักลอบทำงานประกอบอาชีพสงวนของคนไทย หากพบการกระทำความผิดให้เจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยเคร่งครัด รวมทั้งกรมการจัดหางานยังให้ความสำคัญในเชิงป้องกันกลุ่มทุนต่างชาติที่เข้ามาลงทุนโดยมีลักษณะให้คนไทยเป็นนอมินี โดยมีการบูรณาการและประสานข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น

สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น ในการตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน และการประกอบธุรกิจของกลุ่มคนต่างด้าวดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย โดยได้สั่งการให้สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการตรวจสอบ ปรึาปรึามแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทยอย่างเข้มงวด โดยเฉพาะงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามกฎหมาย มีผลการดำเนินงานการตรวจสอบและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทยดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ตรวจสอบ (คน)	ดำเนินคดี (คน)
2565	35,258	918
2566	42,520	1,641
2567	30,640	1,558
2568 (ข้อมูล ณ พ.ค. 68)	27,981	1,111

ประเด็นข้อสังเกตที่ 3 ควรวางแผนทางแก้ไขปัญหาการหลอกลวงคนไทยไปทำงานต่างประเทศ โดยเร่งประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดหางานที่ถูกต้อง เช่น บริษัทจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนถูกต้อง ตามกฎหมาย หรือบริษัทที่ขึ้นบัญชีแบล็คลิสต์ของกรมการจัดหางาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีฐานข้อมูลเพียงพอและไม่ตกเป็นเหยื่อกลุ่มมิจฉาชีพที่เข้ามาหลอกลวงแสวงหาประโยชน์ ทำให้สูญเสียทรัพย์สินเป็นจำนวนมาก

คำชี้แจง

กรมการจัดหางานกำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามสาย/นายหน้าจัดหางาน และการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ดังนี้

1. ด้านการป้องกัน

- 1) ตั้งชุดเฝ้าระวัง ชี้แจง และตอบโต้เฟซบุ๊ก/ไลน์ที่โฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
- 2) ตั้งชุดเฉพาะกิจสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ณ ด่านตรวจคนหางานสุวรรณภูมิและด่านตรวจคนหางานดอนเมืองอย่างต่อเนื่อง
- 3) ระวังการเดินทางคนหางานที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ณ ด่านตรวจคนหางาน
- 4) การส่งข้อมูลผู้ถูกระงับการเดินทางให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดตามที่อยู่ผู้ถูกระงับมีภูมิลำเนาอยู่เพื่อประชาสัมพันธ์การเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

2. ด้านการปราบปรามและดำเนินคดี

- 1) ดำเนินคดีกับผู้ที่มีพฤติกรรมโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาตทางอินเทอร์เน็ตและสังคมออนไลน์
- 2) ดำเนินคดีกับสาย/นายหน้าที่กระทำการหลอกลวงคนหางานหรือกระทำการจัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ
- 3) บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในปราบปรามจับกุมสาย/นายหน้าที่มีพฤติการณ์ในการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ โดยร่วมมือกับกองบังคับการปราบปรามการค้าย (ปคม.) และสถานีตำรวจท้องที่

โดยมีผลการดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด ตามมาตรา 91 ตีรี้ แห่งพระราชบัญญัติจัดงานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และหากมีการหลอกลวงคนหางานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตหรือผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ตามมาตรา 66 การโฆษณาการจัดหางานให้เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ร้องทุกข์กล่าวโทษสาย/นายหน้าจัดหางาน จำนวน 449 คน จำแนกเป็น มาตรา 91 ตีรี้ 434 คน และมาตรา 66 จำนวน 15 คน

3. ด้านการประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้

- 1) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงคนหางานและลักลอบเดินทางไปทำงานในต่างประเทศทางสื่ออินเทอร์เน็ตและสื่อสังคมออนไลน์
- 2) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนผ่านโครงการต่างๆ
- 3) ร่วมประชุมกับผู้นำชุมชนและส่วนราชการในพื้นที่เป้าหมายเพื่อเพิ่มเครือข่ายป้องกันการลักลอบทำงานและการหลอกลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- ได้สร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและกลวิธีการหลอกลวงเพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ 520,491 คน (จากเป้าหมาย 500,000 คน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเป้าหมายในการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศและกลวิธีการหลอกลวงเพื่อไม่ให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ จำนวน 500,000 คน

นอกจากนี้ กรมการจัดหางาน โดยกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อบริษัทจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายผ่านช่องทางออนไลน์ ได้แก่ เว็บไซต์ และเฟซบุ๊กแฟนเพจ “กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน” เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว สืบค้นได้ทุกที่ ทุกเวลา อีกทั้งยังได้มีการประชาสัมพันธ์การประกาศการยกเลิกใบอนุญาต ใบอนุญาตสิ้นสภาพ พักใช้ใบอนุญาต เพิกถอนใบอนุญาตจัดหางาน ผ่านทางเว็บไซต์อีกด้วย

ประเด็นข้อสังเกตที่ 4 ควรมีแนวทางการวางแผนการส่งออกแรงงานไทยไปต่างประเทศ โดยการแสวงหาความต้องการแรงงานของตลาดต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งควรมีหน่วยงานของไทยในต่างประเทศเข้าไปประสานและดูแลแรงงานไทยในต่างประเทศอย่างใกล้ชิด เพื่อตอบสนองทิศทางการพัฒนากำลังคนและเพิ่มทักษะด้านแรงงานของประเทศในระยะยาว ตลอดจนการพัฒนาแรงงานอิสระรูปแบบใหม่ เพื่อส่งเสริมอาชีพใหม่ภายใต้บริบทของประเทศ เช่น พนักงานขับรถส่งสินค้า เป็นต้น เพื่อพัฒนาแรงงานกลุ่มดังกล่าวให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

คำชี้แจง

กรมการจัดหางานได้กำหนดเป้าหมายการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 100,000 อัตรา โดยมีผลการจัดส่งฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 92,392 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ต.ค. 67 – พ.ค. 68) จำนวน 71,537 คน ผ่านนโยบายการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศตามมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

1) มาตรการรักษาลตลาดแรงงานเดิมในประเทศที่มีการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานอยู่แล้ว ด้วยการสร้างความเชื่อมั่น เพิ่มแรงจูงใจในการจ้างแรงงานไทยของนายจ้าง เพื่อเพิ่มจำนวนความต้องการรับแรงงานไทย และอาจนำไปสู่การจัดทำบันทึกความเข้าใจด้านการจัดส่งแรงงานร่วมกัน

2) มาตรการแสวงหาลตลาดแรงงานใหม่ในประเทศที่กำลังขาดแคลนแรงงานหรือประเทศที่มีแนวโน้มเพิ่มอัตราการจ้างงานแรงงานต่างชาติ เพื่อเปิดโอกาสให้แรงงานไทยสามารถเดินทางเข้าไปทำงาน และเพื่อกระชับความสัมพันธ์ที่มีต่อกันมากขึ้น

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานมีสำนักงาน/ฝ่ายแรงงานในต่างประเทศ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบด้านการรักษาและส่งเสริมการจ้างแรงงานในต่างประเทศ คຸ້ມຄອງ ช่วยเหลือ และให้คำแนะนำ ดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งรักษาและส่งเสริมการจ้างแรงงานในต่างประเทศ เช่น การติดตามแสวงหาลตลาดแรงงาน ศึกษาความต้องการแรงงาน ทั้งด้านประเภทอาชีพ เงื่อนไขการจ้าง อัตราค่าจ้าง สภาพการจ้างและข้อบังคับตามกฎหมาย เป็นต้น รวมทั้งการพิจารณารับรองเอกสารการจ้างแรงงานไทยให้เกิดความเป็นธรรมแก่คนหางานจำนวน 11 แห่ง ดังนี้

- (1) สำนักงานแรงงานในประเทศซาอุดีอาระเบีย (กรุงริยาด)
- (2) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์
- (3) สำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่น
- (4) สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง
- (5) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) กรุงเทพฯ
- (6) สำนักงานแรงงาน ณ กรุงมะนิลา (ส่วนที่ 2) สาขาเมืองเกาสง
- (7) สำนักงานแรงงานในประเทศมาเลเซีย
- (8) สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์
- (9) สำนักงานแรงงานในประเทศบรูไน สถานเอกอัครราชทูต ณ บันดาร์เสรีเบกาวัน
- (10) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเทลอาวีฟ ประเทศอิสราเอล
- (11) ฝ่ายแรงงาน คณะผู้แทนถาวรไทย ประจำสหประชาชาติและองค์การระหว่างประเทศอื่นๆ

ณ นครเจนีวา ประเทศสวิตเซอร์แลนด์

- (12) ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล สาธารณรัฐเกาหลี

และหากไม่มีสำนักงานแรงงานในประเทศนั้น ๆ แรงงานไทยหรือญาติของแรงงานไทยสามารถร้องทุกข์ขอความช่วยเหลือ เพื่อติดตามสิทธิประโยชน์ได้ที่กองคุ้มครองและดูแลผลประโยชน์คนไทยในต่างประเทศ กรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศ และสถานเอกอัครราชทูต หรือสถานกงสุลใหญ่ประจำประเทศนั้น ๆ

ประเด็นข้อสังเกตที่ 5 ควรมีมาตรการเชิงรุกในการบังคับใช้กฎหมายกับแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่เปลี่ยนไปประกอบอาชีพอื่นที่กฎหมายสงวนไว้สำหรับคนไทยหรือประกอบกิจการแข่งขันกับคนไทยโดยไม่ได้รับอนุญาต ซึ่งส่งผลกระทบต่อการประกอบอาชีพของคนไทยและความมั่นคงของระบบเศรษฐกิจของประเทศ รวมทั้งควรเร่งแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงและสาธารณสุขของประเทศ โดยจัดให้มีการลงทะเบียนอย่างถูกต้องหรือผลักดันการส่งแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายกลับประเทศ

คำชี้แจง

1) มาตรการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย และตรวจสอบใบอนุญาตทำงานเพื่อป้องกันการลักลอบทำงานเข้ามาของกลุ่มอาชญากรข้ามชาติ

เนื่องจากการทำงานของคนต่างด้าวต้องคำนึงถึงความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งโอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทยเป็นสำคัญ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานจะต้องทำงานตามประเภทงานที่นายทะเบียนอนุญาตเท่านั้น ดังนั้น คนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานผิดกฎหมายและทำงานแย่งอาชีพคนไทยจะต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย กรมการจัดหางาน ในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการประกอบอาชีพของคนไทย จึงได้จัดประชุมและมอบนโยบายกำชับให้หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยให้เพิ่มความเข้มงวดกวดขันในการตรวจสอบคนต่างด้าวที่เข้ามาและลักลอบทำงานประกอบอาชีพสงวนของคนไทย หากพบการกระทำความผิดให้เจ้าหน้าที่ดำเนินคดีโดยเคร่งครัด รวมทั้งกรมการจัดหางานยังให้ความสำคัญในเชิงป้องกันกลุ่มทุนต่างชาติที่เข้ามาลงทุน โดยมีลักษณะให้คนไทยเป็นนอมินี โดยมีการบูรณาการและประสานข้อมูลร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น ในการตรวจสอบใบอนุญาตทำงานและการประกอบธุรกิจของกลุ่มคนต่างด้าวดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบต่อระบบโครงสร้างเศรษฐกิจของประเทศไทย

2) มาตรการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย

กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ได้กำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานผิดกฎหมาย โดยได้สั่งการหน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคบูรณาการร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง ประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองบัญชาการตำรวจท่องเที่ยว กองบังคับการปราบปรามการฉ้อฉล กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ดำเนินการตรวจสอบปราบปราม คนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย รวมทั้งนายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบ ดังนี้

(1) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้าง/สถานประกอบการที่รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยผิดกฎหมาย

(2) ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ ลงวันที่ 1 เมษายน 2563 เช่น งานเร่ขายสินค้า งานตัดผมหรืองานเสริมสวย งานขายของหน้าร้าน เป็นต้น

(3) ตรวจสอบแรงงานกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานหรือบังคับใช้แรงงาน เช่น แรงงานที่ทำงานตามสถานบันเทิง ร้านคาราโอเกะ ร้านนวด รวมถึงสถานประกอบการที่เข้าถึงยาก

(4) การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำรายงานการค้ามนุษย์ หรือ Trafficking in Persons Report (TIP Report) เพื่อตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาลที่จะให้การจัดระดับของประเทศไทยอยู่ในระดับ 1 (Tier 1)

3) อัตราโทษ

คนต่างด้าวที่ลักลอบทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ 5,000 - 50,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ และห้ามขอรับใบอนุญาตทำงานภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับโทษ

นายจ้างที่รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ 10,000 - 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000 - 200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี

หมายเหตุ กรณีคดีถึงที่สุดและไม่ชำระค่าปรับ ให้กักขังแทนค่าปรับ วันละ 500 บาท

ประเด็นข้อสังเกตที่ 6 ควรมีระบบศูนย์รวมข้อมูลความต้องการแรงงานในแต่ละจังหวัดเข้าไว้ด้วยกัน เพื่อให้ผู้ที่หางานสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว สอดคล้องกับศักยภาพแรงงานของตน รวมถึงควรมีระบบจับคู่หางานระหว่างนายจ้างที่ต้องการแรงงานที่สอดคล้องต่อความต้องการของผู้ที่หางานทำ

คำชี้แจง

กรมการจัดหางานยกระดับการให้บริการประชาชนผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ e-service.doe.go.th เป็นบริการออนไลน์สำหรับประชาชนทั่วไป ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษา ผู้พิการ ผู้พันโทฯ ผู้สูงอายุ ฯลฯ ที่ต้องการหางานทำ หรือนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการหาคนทำงาน ภายใต้ชื่อ แพลตฟอร์ม “ไทยมีงานทำ” โดยได้นำเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เรียกว่าปัญญาประดิษฐ์ AI เข้ามาช่วยในการจับคู่ตำแหน่งงานว่างให้ตรงต่อความต้องการของผู้ที่ต้องการมีงานทำ ตรงกับความรู้ ความสามารถ ความถนัดของตนเอง และได้รับพิจารณาบรรจุงาน อีกทั้งเป็นการให้บริการนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีความต้องการจ้างงาน ได้คัดเลือกผู้ที่ต้องการมีงานทำ นำไปสัมภาษณ์และพิจารณาบรรจุงานต่อไป นอกจากนี้ยังเป็นแหล่งรวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่ต้องการจ้างงานทั่วประเทศที่ใช้บริการผ่านแพลตฟอร์มไทยมีงานทำ รวมทั้งเชื่อมโยงข้อมูลตำแหน่งงานว่างของนายจ้าง/สถานประกอบการที่อยู่ในแพลตฟอร์มของบริษัทจัดหางานในประเทศเพื่อเพิ่มช่องทางให้กับผู้หางานอีกช่องทางหนึ่งด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีผลการดำเนินงานตำแหน่งงานว่างสะสมทั่วประเทศในระบบไทยมีงานทำ จำนวน 893,479 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 356,942 คน ได้รับการบรรจุงาน 205,064 คน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตุลาคม 2567 – พฤษภาคม 2568) มีผลการดำเนินงานตำแหน่งงานว่างสะสมทั่วประเทศในระบบไทยมีงานทำ จำนวน 356,330 อัตรา มีผู้สมัครงาน จำนวน 214,054 คน ได้รับการบรรจุงาน 145,026 คน